

# AANPAKKER!

Het magazine voor vakmensen.

Winter  
2025



**Een nieuwe visie:**  
De toekomst van de  
bouwgroep.

Pagina 4

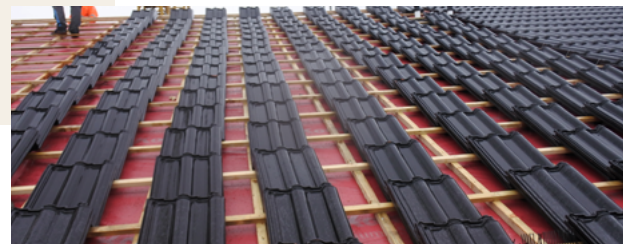
**Onze merken:**  
samenwerken =  
sneller, beter, slimmer.

Pagina 16 - 28

**Blijven leren:**  
De Wessels  
Academy.

Pagina 14





# Colofon.

## Aanpakker winter 2025

### Uitgever

Wessels Bouwgroep

### Eindredactie & Redactie

Iris Smit-Domhof

(I.Smit@wesselsbouwgroep.nl)

### Vormgeving & Lay-out

Stijn Boekelder

(s.boekelder@vakbouwers.nl)

### Drukwerk

McWindows

### Contact redactie

Voor vragen, opmerkingen of suggesties:

I.Smit@wesselsbouwgroep.nl

s.boekelder@vakbouwers.nl

www.wesselsbouwgroep.nl

### Copyright

© Wessels Bouwgroep. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen of openbaar gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

## Wessels Bouwgroep

- 4 Voorwoord van Oscar Dekkers
- 6 Welkom Kwerreveld
- 8 Welkom Kuypers
- 10 Kennismaken met Lynn & vacatures
- 12 Nieuwe Aanpakkers
- 14 Wessels Academy
- 30 Intro Jansen & De Vries

## Admiraal

- 16 Kennismaking Michel Dekker

## Cazdak Dakbedekkingen

- 18 Bouwen aan Cazdak 2.0

## Dapan

- 20 Dapan preferred supplier voor Wevolt X-Roof

## Rosmalen Vastgoedonderhoud

- 22 Terugblik 2025

## VM Geveltechniek

- 24 Piekstraat Rotterdam

## Wessels Vakbouwers

- 26 Vakbouwers maken het waar!

## Winans Dakwerken

- 28 “Jarenlange bescherming tegen weer en wind”



**CAZDAK**  
DAKBEDEKKINGEN

Dakspecialist  
**DAPAN**

**KWERREVELD**  
DAKBEDEKKINGEN

**Kuypers**  
2000 VORM VASTGOED SINCE 1914

**Rosmalen**  
GROEP

**VM**  
Geveltechniek

**WESSELS BV**  
Vakbouwers

**WINANS**  
DAKWERKEN



Wessels Bouwgroep





*Samen bouwen aan...*

# De toekomst van onze Bouwgroep.

**De bouw verandert in hoog tempo. Dat merk ik elke dag: verduurzaming, nieuwe technieken, maar ook de uitdaging om goede mensen te vinden én te behouden. We staan als bouwgroep voor mooie kansen, maar ook voor stevige opgaven. Daarom zetten wij de komende periode belangrijke stappen. Stappen die zorgen voor duidelijkheid, trots en toekomst.**

“Sterke merken, sterke mensen”

Geschreven door Oscar Dekkers

**W**e hebben binnen onze groep prachtige bedrijven: ieder met een eigen geschiedenis, cultuur en mensen die hun vak verstaan. Dat maakt ons sterk, en willen wij ook zo houden. Tegelijk zien wij dat de wereld om ons heen verandert. De concurrentie om vakmensen neemt toe. Opdrachtgevers verwachten zekerheid en willen één partij die alles goed regelt; veilig, zonder verspillingen en betrouwbaar.

Om in 2030 de beste uitvoeringspartner voor gevels en daken te zijn, moeten we blijven investeren in onze mensen. Het binden en boeien van nieuwe én bestaande collega's is daarin een belangrijke pijler. Daarom werken we aan een nieuwe naam voor onze groep en een duidelijke merkstructuur. Hiermee bouwen we voort op het stevige fundament dat de afgelopen jaren is gelegd.

“Samen bouwen we aan groei, met behoud van karakter.”

Een sterk werkgeversmerk staat daarbij centraal. Want zonder goede vakmensen kunnen we niet groeien, hoe groot de vraag ook is. We willen een omgeving bieden waarin collega's zich herkennen: waar veiligheid, ontwikkeling en doorgroeikansen serieus worden genomen, waar je onderdeel bent van een groter geheel zonder je lokale trots te verliezen, en waar vakmanschap het hart vormt van onze familie.

Door duidelijker te laten zien dat we bij elkaar horen, als één familie van sterke werkgeversmerken, worden we aantrekkelijker voor nieuwe collega's, blijven we talent behouden en versterken we onze geloofwaardigheid richting opdrachtgevers. Het werkgeversmerk en de merkstructuur horen daarbij onlosmakelijk samen.

## Welkom Kuypers en Kwerreveld

In de kern blijven we doen waar we goed in zijn: het bouwen, onderhouden en renoveren van gevels en daken. Wij zijn trots op onze activiteiten in nieuwbouw en zien daar bovenop extra kansen door groei in renovatie en onderhoud. Onze bedrijven groeien straks autonoom verder, maar wél met de schaal en kennis van de groep achter zich. Bij groeien hoort ook uitbreiden. Daarom ben ik blij om Kwerreveld Dakbedekkingen en Kuypers Zorg voor Vastgoed en meer dan 125 nieuwe collega's te verwelkomen bij de groep. Kwerreveld uit Winterswijk is specialist op het gebied van onderhoud en renovatie van platte daken, met ruim 65 jaar ervaring. Dave van Zantvoort en zijn team versterken onze basis en onderscheiden zich met innovatieve oplossingen voor hun klanten.

Kuypers is een familiebedrijf uit Druten, opgericht in 1914 en gespecialiseerd in totaalonderhoud, waaronder glas-, schilder-, installatie- en renovatiewerk. Onder de bezielende leiding van Harry Kuypers wordt een brede mix van opdrachtgevers in de regio Nijmegen bediend. Zowel Kuypers als Kwerreveld kenmerken zich door nuchter vakmanschap en kwaliteit, en passen mede daarom goed bij onze groep.

En die groei moet verantwoord zijn. Daarom blijven we investeren in manieren om het werk slimmer en lichter te maken. Door te automatiseren waar dat kan, bij herhaaldelijk en fysiek zwaar werk, houden we ruimte voor het échte vakmanschap bij onze mensen. Want mijn overtuiging is duidelijk: technologie moet ons helpen, niet vervangen. Zo zorgen we dat iedereen met plezier kan werken, zonder overbelasting, en fit zijn pensioen haalt.

Admiraal, Cazdak, Dapan,  
Kwerreveld, Rosmalen, Vakbouwers,  
VM Geveltechniek, Kuypers en Winans

Elk van deze bedrijven staat voor vakmanschap, betrouwbaarheid en teamspirit. Daar ben ik trots op. Juist omdat we zoveel kwaliteit in huis hebben, is het belangrijk dat we die kracht bundelen. Niet om groter te lijken, maar om het beter te organiseren; voor onze klanten, voor onze mensen en voor de toekomst van onze groep.

## Richting 2030

Ons doel is helder: Wij streven ernaar in 2030 de leidende uitvoeringspartner in Nederland te zijn voor bouw, onderhoud en renovatie van gevel en dak.

Dat bereiken we door goed naar onze klanten te luisteren, praktische innovatie en vakmensen die hun werk met trots en plezier doen. We blijven verbeteren, zetten actief digitale hulpmiddelen in om onze voorkeurspositie bij onze klanten te versterken en we zorgen dat ons werk elke dag soepel en veilig verloopt.

We staan aan het begin van een nieuwe fase. Een fase waarin we bouwen aan herkenning, samenwerking en trots, met behoud van de eigenheid die ons zo sterk maakt.

*Oscar Dekkers*

*Directeur Wessels Bouwgroep*





Op de foto: Dave van Zantvoort  
Directeur Kwerreveld dakbedekkingen

Vier generaties in gesloten daksystemen en klaar voor de toekomst

# Welkom Kwerreveld!

**Wie bij Kwerreveld Dakbedekkingen binnenstapt, voelt het meteen: dit is een bedrijf waar vakmanschap, toewijding en nuchter ondernemerschap al generaties lang de standaard bepalen. Sinds 1957 werken ze vanuit Winterswijk aan gesloten dakbedekkingssystemen voor renovatie, onderhoud en nieuwbouw. Wat begon als een klein, ambitieus dakbedrijf, groeide uit tot een moderne en innovatieve specialist met zo'n veertig vakmensen.**

“Kwerreveld Dakbedekkingen,  
de nieuwe specialist binnen Wessels Bouwgroep”

**D**ave van Zantvoort (39) staat tegenwoordig aan het roer. Hij is de vierde generatie die het bedrijf voortzet en dat was eigenlijk al vroeg duidelijk. “Vanaf m'n vierde liep ik al in het magazijn,” vertelt hij. “En op m'n elfde stond ik het magazijn op te ruimen in de weekenden. Het vak is me letterlijk met de paplepel ingegoten.”

#### **Van Derbigum tot bouwfysica; de opbouw van een familiebedrijf**

In het begin van de jaren '70 maakte Kwerreveld een grote stap door als één van de eersten te werken met bitumen van Derbigum. Een keuze die het bedrijf jarenlang definieerde; een sterk, betrouwbaar materiaal dat de basis werd voor de

hoogwaardige gesloten dakbedekkingssystemen die ze nu nog steeds maken. Eind jaren '70 groeide het bedrijf opnieuw door, toen isolatie en bouwfysica steeds belangrijker werden. “Je moest ineens nadenken over vocht, dampdruk, koud en warm dak,” vertelt Dave. “Dat waren nieuwe vraagstukken en mijn vader heeft die ontwikkeling volledig omarmd.”

Dave's vader begon begin jaren '80 bij Kwerreveld, kocht in 2003 de eerste aandelen en nam in 2007 het volledige bedrijf over. Vandaag is hij nog steeds actief als onafhankelijk adviseur. “Die kennis is goud waard,” zegt Dave. “We combineren ervaring met nieuwe ideeën.”

#### **Een hecht team met weinig verloop**

Dave startte zelf in 2009 en nam in 2016 de dagelijkse leiding over. Inmiddels werkt Kwerreveld met een vast team van 40 mensen, aangevuld met een flexibele schil van 15–20 collega's. Het verloop? Nauwelijks. “We hebben mensen die hier al dertig, veertig jaar werken,” vertelt Dave trots. “Nieuwe aanwas blijft komen, maar echte vakmensen, daar kun je er nooit genoeg van hebben.”

#### **Innovatie: van sensoren tot biobased materialen**

Hoewel Kwerreveld diep geworteld is in traditie, is innovatie een belangrijke drijver. Van nieuwe materialen tot digitalisering en slimme daken. “We willen daken intelligent maken,” zegt Dave. “Met sensoren kun je vocht en temperatuur monitoren. Dat maakt onderhoud voorspelbaar en verlengt de levensduur van een dak.” Ook circulair bouwen en biobased materialen krijgen een steeds grotere rol. “We kiezen waar mogelijk voor groene alternatieven, zolang de kwaliteit gegarandeerd blijft, dat blijft altijd het uitgangspunt.”

#### **Waarom aansluiten bij Wessels Bouwgroep?**

De keuze om aan te sluiten bij Wessels Bouwgroep kwam na jarenlange goede contacten met Cazdak en Rosmalen, die beide binnen de Wessels Bouwgroep opereren. “Ik ken Joost (Rosmalen) en Pieter (Cazdak) al lang,”. “Ik vroeg hoe het hen was bevallen binnen de Bouwgroep, dat was positief en gaf vertrouwen.”

Wat voor Dave doorslaggevend was? “Je blijft een familiebedrijf, met je eigen cultuur, maar je krijgt wel slagkracht, rugdekking en continuïteit.” We kunnen meer tijd besteden aan innovatie, verbetering en mensen enthousiasmeren. Dan is het fijn dat er een groep achter je staat.”

Via Pieter (Cazdak) kwam het contact met Erwin Wessels tot stand. De gesprekken bevestigden het gevoel: dit past. Nuchter, slim en met plezier

Kwerreveld sluit aan bij de Bouwgroep met een open blik. “We blijven nuchter, doen wat we zeggen en soms moet je een beetje rebels zijn om te innoveren,” lacht Dave. “Maar bovenal: we willen met plezier werken. Onze mensen zijn ons grootste goed.”

Dave woont in Silvolde met zijn partner Ilse en hun kinderen Lize (10) en Otis (6). Ondanks een druk ondernemersbestaan haalt hij nog elke dag plezier uit het werk.

“De combinatie van techniek, innovatie en commercie maakt het prachtig. En ik kijk ernaar uit om dat binnen de Bouwgroep verder te ontwikkelen.”





Kuypers Zorg voor Vastgoed  
sluit zich aan bij  
Wessels Bouwgroep

# Welkom Kuypers!

Wessels Bouwgroep breidt haar activiteiten uit met de komst van Kuypers Zorg voor Vastgoed. Met deze aansluiting verwelkomt de Bouwgroep een onderneming met meer dan honderd jaar ervaring in onderhoud en verduurzaming van vastgoed en het predicaat Bij Koninklijke Beschikking Hofleverancier.



Kuypers Zorg voor Vastgoed heeft een sterke reputatie opgebouwd binnen schilderwerk, glaswerk, timmerwerk en renovatie; met circa 100 vakmensen en een brede klantenkring van woningcorporaties, gemeenten, zorginstellingen en bedrijven. Daarmee is het de ideale partner voor de verduurzaming van bestaand vastgoed.

Naast het vastgoedonderhoud neemt Wessels ook Kuypers Installatie over. Deze nieuwe tak binnen Kuypers, met veel expertise op het gebied van de technische verduurzaming, is een welkome aanvulling om de steeds completer klantvraag te kunnen bedienen.

## Versterking van de gezamenlijke slagkracht

Met de komst van Kuypers zet Wessels Bouwgroep een volgende stap in haar ambitie om de beste uitvoeringspartner te zijn op het gebied van het maken, onderhouden en renoveren van gevels en daken. De complementaire disciplines van Kuypers versterken het bestaande dienstenaanbod en vergroten de landelijke dekking.

**“We zien Kuypers als een waardevolle toevoeging aan onze Bouwgroep. Hun vakmanschap, cultuur en klanten sluiten perfect aan bij onze koers. Samen kunnen we opdrachtgevers nog beter bedienen en onze positie in onderhoud en renovatie van gevels en daken verder uitbouwen.”**

— Oscar Dekkers, CEO Wessels Bouwgroep

## Continuïteit én toekomstbestendigheid voor Kuypers

Voor directeur Harry Kuypers markeert deze stap een logisch moment in de ontwikkeling van het familiebedrijf, dat sinds 1914 in drie generaties is uitgegroeid tot een solide en breed inzetbare onderhoudspartner.

Omdat opvolging binnen de familie uitblijft, is bewust gekozen voor een structuur die de continuïteit van het bedrijf waarborgt en tegelijkertijd ruimte biedt voor verdere groei.

**“Door onze krachten te bundelen met Wessels Bouwgroep blijven onze waarden én onze kwaliteit behouden. Tegelijkertijd ontstaat er nieuwe ruimte om door te ontwikkelen in een markt die steeds hogere eisen stelt aan onderhoud en verduurzaming.”**

— Harry Kuypers, directeur Kuypers Zorg voor Vastgoed

Harry Kuypers en Sander van der Zandt blijven actief als directie, zodat klanten hun vertrouwde contactpersonen behouden en de identiteit van Kuypers herkenbaar blijft binnen de Bouwgroep.

## Behoud van naam en werkwijze

De naam Kuypers Zorg voor Vastgoed blijft bestaan. Ook de dagelijkse operatie, teams en klantrelaties blijven ongewijzigd. Door de ondersteuning vanuit Wessels Bouwgroep ontstaat extra slagkracht op het gebied van organisatie, innovatie, veiligheid en procesoptimalisatie.

**“Voor onze vakmensen en klanten verandert de dagelijkse praktijk niet, maar de mogelijkheden worden groter. Door onderdeel te worden van Wessels Bouwgroep kunnen we meer investeren in innovatie, opleiding en verduurzaming. Dat maakt ons sterker voor de toekomst.”**

— Sander van der Zandt, directeur Kuypers Zorg voor vastgoed en Kuypers Installatie

## Over Kuypers Zorg voor Vastgoed

Kuypers Zorg voor Vastgoed is een familiebedrijf gespecialiseerd in totaalonderhoud, waaronder glas-, schilder-, timmer- en renovatiewerk. Met circa 100 vakmensen en meer dan honderd jaar historie bedient Kuypers een brede mix van opdrachtgevers. Het bedrijf draagt sinds 2014 het predicaat Hofleverancier.







*Maak kennis met*

## Lynn, onze recruiter.

Sinds 1 september versterkt Lynn (34) Wessels Bouwgroep als corporate recruiter. Met ruim acht jaar ervaring in recruitment binnen retail, werving & selectie en supply chain detachering brengt zij een brede en professionele blik mee. Die combinatie gebruikt ze nu om iets te doen wat ze het liefst wil: écht bijdragen aan groei, menselijkheid en vakmanschap. Dit past uitstekend bij onze ambitie om als Bouwgroep verder te groeien en onze teams duurzaam te versterken.

Lynn woont in Oosterbeek met haar partner Vincent en zoontje Ted (bijna 2). Ze bouwt thuis aan een karakteristiek huis uit 1900 én bij ons aan een toekomstbestendige Bouwgroep. Lynn richt zich op het centraal coördineren van de wervingsbehoefte binnen al onze bedrijven. Ze bezoekt de vestigingen om een goed beeld te krijgen van de cultuur, teams en functieprofielen, zodat zij gericht de juiste vakmensen kan aantrekken die passen bij onze organisatie.

Wat haar drijft, is het vinden van collega's die zowel vakmatig als persoonlijk aansluiten bij de identiteit van onze familiebedrijven. Collega's ervaren Lynn als betrokken, toegankelijk en daadkrachtig. Zoals Lynn het zelf zegt:

**“Alle bedrijven binnen de Bouwgroep zijn specialist en goed in hun vak. Mijn missie is collega's te vinden die echt passen bij onze cultuur, zich bij ons thuis voelen en daardoor graag langere tijd bij ons blijven werken.”**

Ken je iemand die past binnen Wessels Bouwgroep?  
Neem dan contact op met Lynn (06-43159193)

# Vacatures en kansen.



### Admiraal

- Werkvoorbereider / calculator
- Voorman, Dakdekker



### Rosmalen groep

- Planner
- Loodgieter
- Onderhoudstimmerman
- Commercieel projectleider



### VM Geveltechniek

- Assistent Projectleider
- Projectleider
- Werkvoorbereider/Calculator



### Wessels Vakbouwers

- Timmerman
- Metselaar



### Dapan

- Uitvoerder
- Magazijnmedewerker



### Cazdak Dakbedekkingen

- Dakdekkers
- loodgieters



**Meer weten over  
onze vacatures?**





Welkom!

# Nieuwe Aanpakkers.

Bij Wessels Bouwgroep draait alles om vakmanschap, teamwork en innovatie. Om onze groei en kwaliteit te blijven waarborgen, verwelkomen we regelmatig nieuwe collega's die klaarstaan om samen met ons te bouwen aan de toekomst. In de rubriek "Nieuwe Aanpakkers" stellen we met trots onze nieuwste teamleden aan jullie voor.

## Mica Firing - Wessels Vakbouwers

Ik ben Mica, 24 jaar en sinds augustus werkzaam op de administratie afdeling. In mijn rol houd ik me bezig met uiteenlopende administratieve taken en ondersteun ik de projectadministrateurs waar nodig.

In mijn vrije tijd speel ik voetbal bij SV Bredevoort en doe ik graag leuke activiteiten met vrienden. Ik kijk ernaar uit om nieuwe ervaringen op te doen en mezelf hier verder te ontwikkelen!



## Kris Boschker - Wessels Vakbouwers

Hallo mijn naam is Kris Boschker, 22 jaar oud en woonachtig in Lichtenvoorde. Ik ben derdejaars student Bouwkunde aan Hogeschool Saxion en in mijn vrije tijd houd ik mij veel bezig met voetbal, fitness en het bloemencorso.

Sinds begin januari ben ik werkzaam bij Wessels. Doorgaans werk ik bij de zaterdagploeg en ben ik regelmatig op kantoor te vinden ter ondersteuning van de werkvoorbereiding.



"Ik kijk ernaar uit om mij verder te ontwikkelen!"

## Teun Donk - Wessels Vakbouwers

Ik stel me graag even voor als nieuwe collega. Al een paar weken vervul ik de functie van projectadministrateur binnen Wessels Vakbouwers. Ik kijk er erg naar uit om mijn bijdrage te leveren aan het succes van Aannemersbedrijf Wessels en de rest van de groep!

Mijn interesse ligt op het snijvlak van financiën en automatisering; ik heb een sterke passie voor zowel boekhouden als ICT/software ontwikkeling. Ik ga mijn kennis inzetten om onze processen zo breed mogelijk te versterken. Naast deze mooie uitdaging op het werk, geniet ik thuis van mijn rol als kersverse vader.

Ik hoop jullie snel persoonlijk te ontmoeten.  
Met vriendelijke groet, Teun Donk



## Michel van Raay - Dapan

Sinds december 2023 is Michel het vaste aanspreekpunt bij Dapan. Als receptionist, telefonist en administratief ondersteuner zorgt hij ervoor dat alles op rolletjes loopt. Nog voor achten is hij op kantoor, zodat alles klaarstaat wanneer de werkdag begint.

Michel is een echte ontzorgder. Hij regelt bestellingen van kantoorartikelen en koffiebenodigdheden, houdt de koffieautomaten in topconditie en springt bij waar nodig. Daarnaast verwerkt hij de uren van uitzendkrachten en zzp'ers en zorgt hij dat de administratie netjes op orde is. Door zijn rustige aanpak en oog voor detail weet iedereen hem te vinden.

Oorspronkelijk komt Michel uit Rotterdam, maar woont sinds 2000 hij met zijn partner in het historische Nijmegen. In zijn vrije tijd geniet hij van wandelen, diamond painting en het maken van verre reizen; zo heeft hij al prachtige ervaringen opgedaan in Mexico en Thailand.





De Wessels Academy

# “Trots op ons vak, Klaar voor de toekomst”

Binnen de Wessels Bouwgroep werken we met 9 zelfstandige bedrijven, elk met hun eigen specialisme, eigen cultuur en hun eigen manier van werken. Maar wat we allemaal delen, is hetzelfde fundament: **vakmanschap**.

Door Erwin Wessels



**E**n dat vakmanschap komt van jullie – onze metselaars, timmermannen, dakdekkers en alle collega's op de bouwplaats. Jullie bezitten een schat aan ervaring, kennis en kunde. Daar zijn we trots op. Dat moeten we koesteren, borgen en doorgeven aan de jonge generatie die na jullie komt. Want goed vakmanschap is niet vanzelfsprekend: het is iets wat je leert van anderen die het al jarenlang beheersen.

## **Samen sterk: kennis delen tussen onze bedrijven**

Binnen de groep werken alle bedrijven zelfstandig, met hun eigen werkwijze en pluspunten. Juist daarin zit enorme kracht. We merken dat iedereen op zijn eigen

manier slimmer, veiliger of sneller werkt. Met de Wessels Academy willen we die “gouden werkwijzen” niet binnen één bedrijf laten blijven, maar met elkaar delen. Want als wij binnen de groep elkaars kennis benutten, worden we allemaal beter. Zo blijven we niet negen losse bedrijven, maar één sterke vakgroep die elkaar vooruithelpt

## **De bouw verandert en wij veranderen mee**

De wereld staat niet stil. Nieuwe technieken, materialen en slimme hulpmiddelen komen continu op de markt. Tegelijk verandert de arbeidsmarkt en wordt het lastiger om nieuwe vakmensen te vinden.

Juist daarom willen we als groep onze verantwoordelijkheid nemen. Met de Academy zorgen we dat we nieuwe ontwikkelingen omarmen en dat iedereen, van leerling tot doorgewinterde vakman, blijft en meegroeit

## **Meer dan vakmanschap alleen**

Het gaat tegenwoordig niet meer alleen om goed metselen, timmeren of dakdekken. De lat ligt hoger. Veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid spelen een steeds grotere rol op de bouwplaats en juist daar staat de vakman aan het roer.

Jullie zien het werk als eerste, kennen de risico's, herkennen afwijkingen en weten wanneer iets niet klopt. Jullie zijn de deskundigen die bepalen of het veilig kan, of het volgens de regels gebeurt en of de kwaliteit voldoet aan de eisen van vandaag zoals de Wet Kwaliteitsborging (WKB). De Wessels Academy ondersteunt jullie hierin: met duidelijke instructies, praktische trainingen en kennis die helder, visueel en in de juiste taal wordt uitgelegd. Maar uiteindelijk zijn jullie het die het verschil maken.

Met jullie ervaring, jullie oog voor detail en jullie vakmanschap zorgen jullie ervoor dat het werk niet alleen goed, maar ook veilig, duurzaam en toekomstbestendig wordt uitgevoerd. De Academy helpt – maar de vakman bepaalt

## “De vakman **bepaalt**”

## **Vak leren bij de leerbedrijven, vakmanschap groeien in de Academy**

Nieuwe collega's leren hun basis bij onze erkende leerbedrijven. Maar vakmanschap stopt daar niet. In de Academy gaan we verder:

- het vak nóg beter maken
- nieuwe technieken leren
- doorgroeien naar voorman, uitvoerder of specialist
- leren hoe je collega's begeleidt
- de “Wessels manier van werken” overal gelijk maken

Zo helpen we vakmensen die door willen groeien én vakmensen die gewoon nóg beter willen worden in hun eigen specialisme. Samen bouwen aan de toekomst

“De Wessels Academy is **geen school waar je met je neus in de boeken zit**, maar een plek waar je leert door te doen, net zoals jullie elke dag doen op de bouwplaats.”

Het is onze manier om trots te blijven op het vak, kennis te bewaren voor de toekomst, nieuwe collega's goed te begeleiden en als groep sterker te worden. En daar komt nog iets belangrijks bij: als we ons vakmanschap en onze vakkennis optimaal kunnen inzetten, werken we met meer plezier.

Een goede werkomgeving, duidelijke verwachtingen en de ruimte om je vak goed uit te oefenen dragen allemaal bij aan werkplezier. En werkplezier is niet alleen fijn voor jezelf, het maakt ons als Wessels Bouwgroep ook een aantrekkelijke werkgever, nu én in de toekomst.

**Want uiteindelijk draait het om jullie.  
Jullie vakmanschap bepaalt onze kwaliteit.  
En met elkaar houden we dat niveau hoog.**



Erwin Wessels



een nieuwe koers voor  
een vertrouwde naam

# Michel Dekker.

Sinds april mag ik mij directeur noemen van Dakdekkersbedrijf Admiraal. Een rol waar ik met trots in stap, maar vooral met een sterk gevoel van verantwoordelijkheid. Admiraal is een naam die al generaties lang staat voor vakmanschap, betrouwbaarheid en nuchter bouwen. Mijn opdracht is om dat stevige fundament te behouden én klaar te maken voor de toekomst.



**N**et als in het wielrennen, waar ik mijn ontspanning én mijn scherpte vandaan haal, gaat het in dit werk om vooruitkijken, samenwerken en durven sturen. Je wint nooit alleen. Wie wint, wint voor iedereen; dat geldt op de fiets, maar zeker ook binnen een organisatie.

## Admiraal bouwt verder

Dagelijks werken onze vakmensen aan daken die langer meegaan dan de meeste mensen ooit van dichtbij zullen zien. In heel Noord-Holland beschermen we woningen, bedrijven, scholen en zorginstellingen tegen weer en wind. Dat doen we met aandacht voor detail, met moderne technieken en met de overtuiging dat duurzaamheid begint bij kwaliteit.

Maar terwijl het werk op de daken doorgaat, bouwen we achter de schermen net zo hard door. We richten het bedrijf in voor de komende decennia, scherpen processen aan, versterken onze aanpak en investeren in mensen. Niet omdat het moet, maar omdat toekomstbestendig vakmanschap vraagt om vooruit denken en lef.

## Duurzaamheid als vanzelfsprekendheid

Een dak van Admiraal moet niet alleen vandaag goed zijn, maar ook morgen, over tien jaar en liefst nog veel langer. Onze bitumen daken worden opgebouwd met materialen die extreme weersinvloeden aankunnen en zijn voorbereid op veranderende eisen en nieuwe isolatie standaarden.

Duurzaamheid is voor ons geen trendwoord; het is een houding. Je ziet het in de keuzes die we maken, in de manier waarop we projecten uitvoeren en in de verantwoordelijkheid die we nemen richting opdrachtgevers. Elk dak moet kloppen; technisch, praktisch en in de tijd.

## Een reputatie die je samen opbouwt

Klanten kiezen bewust voor Admiraal omdat ze weten wat ze krijgen: een eerlijk advies, een betrouwbare planning en werk dat gewoon goed is. De lijnen zijn kort, de afspraken helder en de uitvoering degelijk. We staan naast onze opdrachtgevers en denken met ze mee, ook wanneer de omstandigheden veranderen.

Die reputatie bouw je niet in een jaar, maar in tientallen. En je behoudt hem alleen als je elke dag opnieuw laat zien waarom mensen voor je kiezen.

## Vooruit met vakmanschap én durf

De komende jaren zetten we stevig door. We investeren in onze mensen, in kennis en in de manier waarop we samenwerken binnen de Bouwgroep. Dat vraagt om koersvastheid, maar ook om wendbaarheid; precies het spanningsveld waarin ik mij als directeur thuis voel.

Admiraal blijft de solide partner die het altijd is geweest, maar wel met de blik naar voren: een bedrijf dat kansen ziet, dat verantwoordelijkheid neemt en dat de uitdagingen van vandaag omarmt als de mogelijkheden van morgen.



“Admiraal blijft de  
solide partner die het  
altijd is geweest”

- Michel Dekker



Cazdak 2.0

# Bouwen aan de toekomst van het dak.

**Bij Cazdak waait een frisse wind. Vanaf de zomer is het bedrijf volop in beweging: de overgang naar een nieuwe organisatie is ingezet en krijgt de komende jaren verder vorm. De huidige eigenaren dragen hun werkzaamheden gefaseerd over en zullen eind 2026 het stokje volledig overgeven. Onder leiding van Wouter werken ze aan Cazdak 2.0; een toekomstbestendige organisatie die verder bouwt op vakmanschap en vernieuwing.**

## Wouter; van klantrelatie naar directeur

Sinds juli is Wouter Sikking directeur van Cazdak. Na negen jaar algemeen directeur bij IKO, waar hij vanuit de klantzijde regelmatig met Cazdak samenwerkte, was er al een sterke zakelijke band. "Ik kende de mannen goed, en het bedrijf sprak me altijd aan." Toen de vraag kwam, moest ik er goed over nadenken. "Als je tegen de vijftig loopt, ga je bewust keuzes maken." Met steun van zijn vrouw zette hij de stap. Nu, vier maanden verder, voelt hij zich helemaal op zijn plek. "De klik met het team is groot en het is mooi om samen te bouwen aan de volgende fase." Wouter woont in Delfgauw met zijn vrouw en twee zonen (17 en 15), allebei fanatieke voetballers. "Het mooie van deze rol is dat ik dicht bij huis werk, dat was eerder wel anders."

## Stefan; onze dakspecialist

Stefan van der Linde startte begin september als projectleider. Met jaren ervaring als zelfstandig ondernemer in de dakenbranche en later als commercieel technisch adviseur bij Oranjedak kent hij het vak tot in detail. Ik ken de markt en weet precies wat er speelt." Vanuit die praktische kennis brengt hij rust en structuur in de projecten. Hij is sociaal, houdt van een goed glas wijn en kookt graag voor zijn gezin. "En," lacht hij, "ik ben ook behoorlijk fanatiek in paddelen, en al zeg ik het zelf: ik ben daar best goed in." Een Bijna-Rotterdammer met humor én daadkracht, precies wat bij Cazdak past.

Van links naar rechts:  
Stefan en Wouter



“Cazdak is groot geworden door wie hier werkt, zonder hen is het niets waard”



## De volgende stap: Cazdak 2.0

Onder de leiding van Wouter werkt Cazdak aan een sprong voorwaarts. Het bedrijf blijft zich richten op de renovatiemarkt met sterke focus op onderhoud en dakbeheer. De nieuw opgezette storingsdienst en de digitale dakmanagementtool Vigio maken het mogelijk klanten sneller en beter te helpen. "We willen het onderhoud als stevige pijler neerzetten," vertelt Wouter. "Van daaruit ontstaan vanzelf weer nieuwe projecten." Ook intern wordt vernieuwd: processen worden gedigitaliseerd, AI-toepassingen versnellen het werk aan offertes en inspecties, en medewerkers krijgen volop kansen om door te groeien. "Onze kracht zit in de mensen," zegt Wouter. "Cazdak is groot geworden door wie hier werkt, zonder hen is het niets waard."







Even voorstellen

# Marcel Rombouts.

Met ruim 25 jaar ervaring in de bouw brengt Marcel Rombouts een schat aan kennis, vakmanschap en menselijkheid mee naar Dapan. Na jaren als projectleider bij aannemers en bijna elf jaar bij BMI Monier, waar hij werkte aan uiteenlopende projecten en productieprocessen, kiest hij nu voor een nieuwe uitdaging: meebouwen aan Dapan 2.0.

“Je bent net zo goed als je laatste project”

“Je bent net zo goed als je laatste project,” zegt Marcel met een glimlach. Het typeert zijn nuchtere instelling en hoge standaard. Voor hem draait het om kwaliteit, ontwikkeling en samenwerking. “We halen de opleverdatum, leveren kwaliteit én geven 30 jaar garantie. Dat kunnen we alleen als iedereen op niveau blijft, leert en meegroeit.”

Onder zijn leiding krijgt Dapan meer ruimte om te groeien, als organisatie én als team. Marcel wil een bedrijf neerzetten waar mensen trots zijn op hun werk en zich blijven ontwikkelen. Een erkend leerbedrijf, waar vakmanschap en opleiden hand in hand gaan. “We zoeken mensen die willen aanpakken en bouwen, letterlijk én figuurlijk. Aan mooie projecten, maar ook aan zichzelf.”

Vanuit zijn interesse voor de geschiedenis van de bouwkunst is hij ooit begonnen met een andere hobby, reizen. Samen met zijn vrouw Diana en hun twee dochters reist hij nog steeds regelmatig naar mooie plekken in de wereld. Daarnaast houdt hij van wielrennen en duiken, wel passend binnen een Bourgondische levensstijl met lekker eten.

Met zijn komst krijgt Dapan niet alleen een bedrijfsleider met ervaring, maar ook iemand met karakter. Iemand die gelooft in het wij-gevoel, in groeien door te doen en in bouwen met trots.

Vakmanschap dat bouwstromen draaiende houdt

# Dapan preferred leverancier voor Wevolt X-Roof.

2025 is voor Dapan een bijzonder jaar. We draaien méér werk dan ooit én we hebben met Heijmans Horizon de afspraak gemaakt dat Dapan al hun Wevolt X-Roof-montage verzorgt. Een waardering voor de manier waarop onze ploegen samenwerken, meedenken en leveren.

## Park Vijfsluizen in Vlaardingen

Dagelijks werken twee Dapan-ploegen in twee bouwstromen van Heijmans. Op dit project werken wij aan het volledig dakvervangende Wevolt X-Roof: een geïntegreerd glas-glas zonnedaksysteem met een strakke uitstraling en maximaal rendement.

## Onze werkzaamheden:

- leveren en monteren van zinken dakgoten.
- aan één zijde van de woning: aluminium rails, bekabeling en montage van de X-Roof-panelen en dummy's. Daarnaast leveren en monteren wij eventueel verholten goten in aluminium zetwerk.
- aan de andere zijde: voorbereiden voor dakpannen, het monteren van de dakpannen (inclusief pas slijpen rond kilgoten, dakramen en dakkapellen) en het leveren van alle dakaccessoires (dakvoetprofielen, panhaken en bevestigingsmaterialen).

Een combinatie van nauwkeurigheid, tempo en vertrouwen; precies wat nodig is in de prefab-bouwstroom waarin Heijmans per dag een woning opbouwt.

## Grote aantallen, strak georganiseerd

Voor de X-Roof-series van Heijmans zijn de indicatieve volumes:

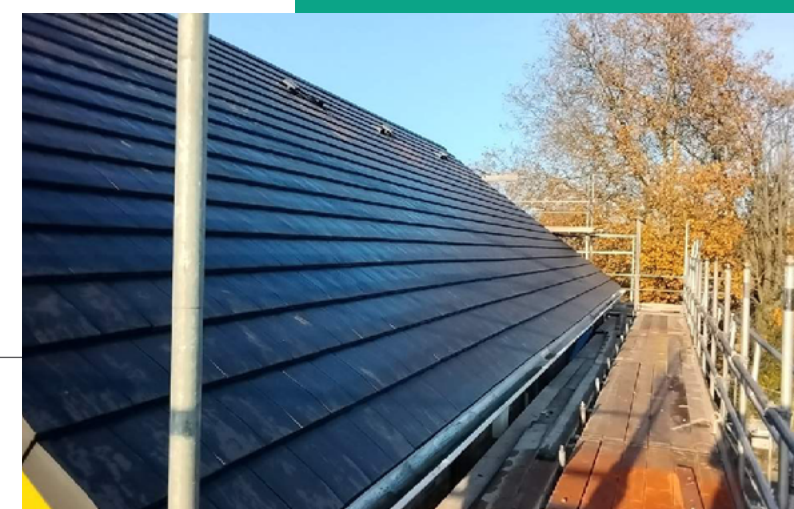
- ±150 woningen in 2025
- ±300 woningen in 2026

De verwachting is dat dit aantal per jaar verder oploopt, omdat Heijmans meerdere woningtypen met X-Roof ontwikkelt. Dapan draait hiermee één van de grootste X-Roof-reeksen in Nederland.

“Preferred supplier en  
klaar voor de toekomst”

De keuze van Heijmans om Dapan als voorkeursleverancier in te zetten, onderstreept ons vakmanschap én het vertrouwen in onze manier van werken. Maar bovenal is het een compliment aan onze mensen.

**Dapan. Energie op het dak, vakmanschap in elk detail.**





# Rosmalen Vastgoedonderhoud Terugblik op 2025.

2025 was voor Rosmalen Vastgoedonderhoud een jaar waarin we op veel fronten aan het werk waren. Storingen, onderhoud, kleine projecten en grotere aanpassingen: het liep allemaal door elkaar heen. Met een team van 15 collega's, hebben we veel werk verzet voor een brede groep opdrachtgevers, waaronder Defensie, het Rijksvastgoedbedrijf, Pluryn, SOCOTEC en diverse bouwbedrijven. Het laat zien waar we als organisatie sterk in zijn: snel schakelen, oplossingsgericht werken en doen wat nodig is.



## Kijken naar 2026

Voor volgend jaar liggen er duidelijke ambities.

We willen:

- het team uitbreiden met extra vaklieden
- stappen zetten in digitalisering, zoals spraakgestuurde werkbonnen
- meer werk oppakken in hellende daken, in samenwerking met collega-bedrijven binnen de Bouwgroep

Met de aanbesteding van Pluryn en het werk voor Defensie en het RVB hebben we een stevige basis om verder te bouwen.

“Het was een jaar met veel verschillende opdrachten en veel schakelen, **maar we hebben het samen voor elkaar gekregen**. Dat is waar ik het meest tevreden op terugkijk.”

- Michel over 2025

## “Een jaar van aanpakken, schakelen en samen vooruitkomen”

### Wat we doen én wat we dit jaar veel zagen

Rosmalen Vastgoedonderhoud is een combinatie van Fewiro Wijchen B.V. en Installatiebedrijf Rosmalen B.V. We richten ons vooral op storingsonderhoud, aangevuld met planmatig werk en projectmatige opdrachten. Van lekkende waterleidingen en verstoppingen tot klemmende deuren, bouwkundige aanpassingen, en drinkwaterinstallaties: ons team ziet het allemaal voorbij komen.

### Daarnaast pakten we in 2025 uiteenlopende projecten op, zoals:

- aanpassingen voor mindervaliden
- een nieuw wachthuis voor de brandweer
- het isoleren van gekoppelde trainingscontainers
- werkzaamheden op kazernes en bij PI's
- aanpassen drinkwaterinstallaties op kazerneterreinen o.a. in Stroe, Vredepeel, Oirschot

Het laat zien hoe divers onze opdrachten zijn en hoe breed onze collega's inzetbaar zijn.

### Belangrijke stappen in 2025

Dit jaar wonnen we de aanbesteding voor Pluryn, waarbij we twee van de drie percelen toegewezen kregen. Een mooie kans én een opstap naar meer langdurige samenwerking.

Ook binnen onze bestaande opdrachtgevers zagen we dat we steeds vaker worden betrokken bij zowel storingen als kleinere projecten. Dat geeft stabiliteit en vertrouwen voor de komende jaren.

### Samenwerking maakt het verschil

We zijn geen groot bedrijf, maar door de kracht van een hecht team van 15 mensen kunnen we veel werk aan. De samenwerking tussen de collega's binnen en buiten, de planner en administratie én onze vaste schil van zzp'ers maakt dat we flexibel blijven en snel kunnen reageren.

We hebben ook collega's die na hun pensioen nog een paar dagen blijven meedraaien. Dat zegt iets over de betrokkenheid binnen de club en is iets waar we met een goed gevoel op terugkijken.





# Piekstraat Rotterdam.

Interview met Ron van Alebeek, Projectdirecteur Heijmans Utilitaire Woningbouw, en Raymond Koogje, Senior Projectmanager.

Door Chantal van Sadelhoff

**Project Piekstraat in Rotterdam bewijst dat grootse ambities vragen om doordachte oplossingen én een hecht team. Wat begon als een technisch uitdagende locatie groeide uit tot een indrukwekkend bouwproject waarin vakmanschap, lef en samenwerking centraal stonden.**

## Een uitdagend project met karakter

Project Piekstraat in Rotterdam is niet zomaar een bouwproject. De locatie, de grond en de hoogte maakten het tot een risicovolle onderneming. "Door de complexiteit van de bodem hadden we direct te maken met een vertraging van driekwart jaar" vertelt Ron van Alebeek. In totaal duurde het project 3.5 jaar. Het 22 verdiepingen tellende gebouw vroeg om een slimme aanpak. De grootste bouwkundige uitdaging zat in de bouw op hoogte en dat de verdiepingsblokken niet recht boven elkaar zitten. "We hebben de gevels van boven naar beneden, pas na de volledige ruwbouw afgewerkt," legt Raymond Koogje uit. Een aanpak die vroeg om creativiteit en vakmanschap op de bouwplaats.

Bouwen met 150 mensen en één sterk team op locatie. De omvang van het project bracht nog een andere uitdaging met zich mee: de aansturing van zo'n 150 werklieden. Om dit in goede banen te leiden, werd een vast projectteam van tien man op locatie ingericht. Van werkvoorbereiding tot uitvoering – alle schakels zaten letterlijk op de Piekstraat. Dat maakte de samenwerking enorm krachtig door de korte lijnen tijdens de bouw.



Ook bij de gevelafwerking moesten belangrijke keuzes worden gemaakt. Verlijmen of toch schroeven? Met hoogte, wind en andere weersinvloeden was dat geen eenvoudige beslissing. Door het maken van een risicoanalyse is bepaald welke delen geschroefd en welke verlijmd konden worden.

## Samenwerking als sleutel tot succes

Voor Ron en Raymond was samenwerking een bepalende factor in het succes van dit project. Oplossend vermogen en communicatie zijn cruciaal. "Je moet er zijn, anders kun je niet samenwerken," benadrukt Ron. Die aanwezigheid op de bouwplaats bleek doorslaggevend. "Als er een probleem was, werd dit bij projectleider Frans Borckink gemeld en de volgende dag stond men er om het samen op te lossen," vertelt Raymond. "Zo kom je verder en uiteindelijk zijn het de vaklieden op de werkvloer die het werk kunnen maken na een goede taakinstructie".

## Leren en verbeteren

Niet alles liep vlekkeloos. Het meedenken over de achterconstructie kwam pas laat in het proces op gang, wat voor vertraging zorgde. "De les die we hieruit trekken, is om partijen als VM Geveltechniek eerder aan te haken in de voorbereiding," zegt Ron. De plaat zelf krijg je er wel tegenaan, maar het gaat vooral om de achterconstructie: om het hoe."

## Vooruitblik: prefab en samenwerking

Ondanks de uitdagingen kijken Ron en Raymond positief vooruit. "We zien zeker kansen voor toekomstige samenwerkingen. We zullen VM Geveltechniek aandragen bij collega's, maar dan wel eerder aangehaakt in het voortraject. Meedenken over de achterconstructie en de technische haalbaarheid. Daar hebben we een bedrijf als VM Geveltechniek echt voor nodig. Daarnaast signaleren zij een duidelijke ontwikkeling in de bouwsector: meer doen met minder mensen. Prefab gaat een steeds grotere rol spelen. Over 15 jaar kun je een project als de Piekstraat niet meer op deze manier realiseren, simpelweg omdat men verwacht dat er niet genoeg vakmensen zijn.

## Samen bouwen aan de toekomst

Project Piekstraat laat zien wat er mogelijk is wanneer vakmanschap, innovatie en samenwerking samenkomen. Ondanks de uitdagingen in planning, techniek en organisatie staat er nu een project dat niet alleen bijdraagt aan de industriële uitstraling van de wijk, maar ook een visitekaartje is voor de kracht van samenwerken. Voor Ron en Raymond is dit een bewijs dat je met de juiste partners en een sterk team op locatie ieder obstakel kunt overwinnen – en samen bouwen aan de uitdagingen van morgen.

“Je moet er zijn,  
anders kun je niet  
samenwerken”

- Ron van Alebeek







# VAKBOUWERS



# MAKEN HET WAAR!





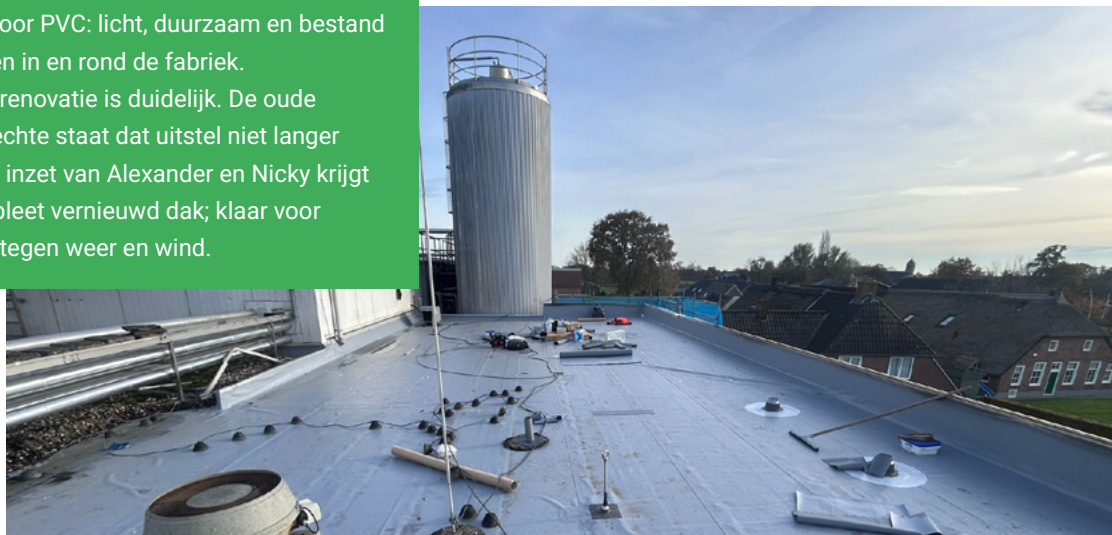


## PVC-dak voor **De Kaas specialist.**

Alexander en Nicky werken in Rouveen aan een nieuw PVC-dak voor een bekende kaasspecialist, in opdracht van Bouwbedrijf de Witte (Staphorst). Een klus waar planning en precisie centraal staan: de fabriek draait dag en nacht door. Stilleggen kan niet, dus wordt er gewerkt zonder het productieproces te hinderen.

“Jarenlange bescherming tegen weer en wind”

Bitumen is hier geen optie. Door de vetten en dampen die vrijkomen bij de kaasproductie levert dat te veel brandgevaar op. Daarom is gekozen voor PVC: licht, duurzaam en bestand tegen de omstandigheden in en rond de fabriek. Dat het dak toe was aan renovatie is duidelijk. De oude laag verkeerde in zo'n slechte staat dat uitstel niet langer mogelijk was. Dankzij de inzet van Alexander en Nicky krijgt het gebouw nu een compleet vernieuwd dak; klaar voor jarenlange bescherming tegen weer en wind.



*Dakrenovatie in Staphorst*

## **Dakrenovatie Willem-Alexanderschool.**

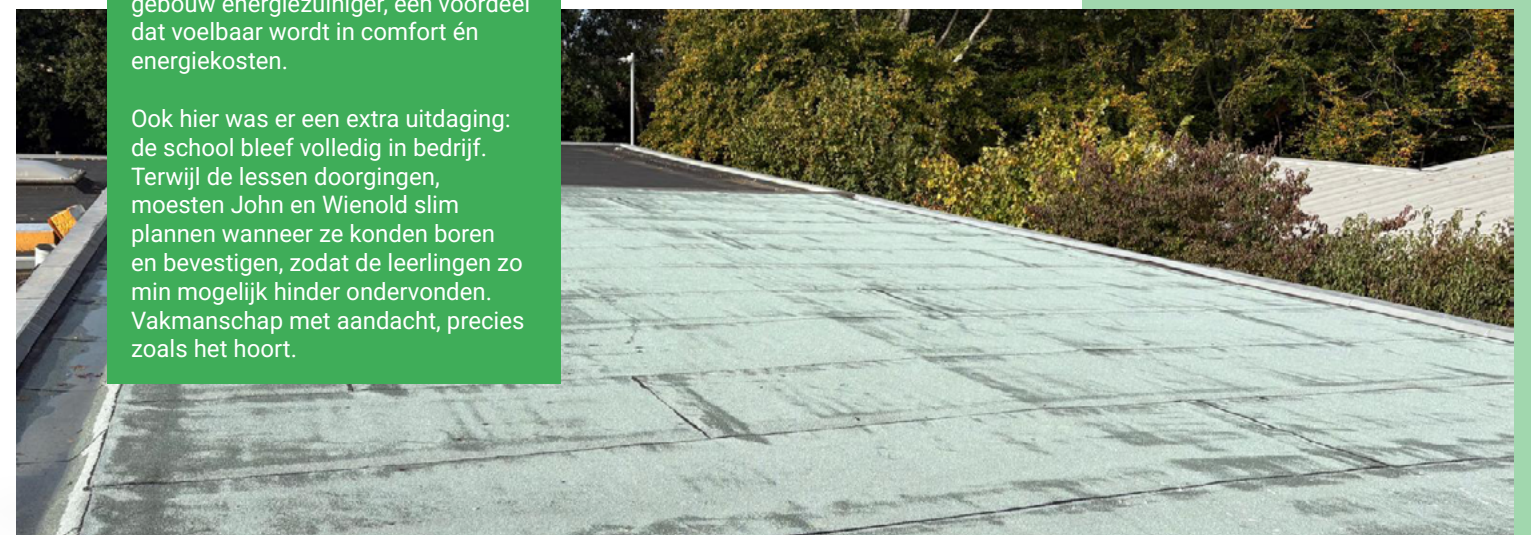
In Staphorst renoveren John en Wienold het dak van de Willem-Alexander School, eveneens in opdracht van De Witte. Het bestaande dak voldeed niet meer aan de huidige RC-waardes en was hard aan verbetering toe.

“Ook hier een extra  
uitdaging”



Het nieuwe dak wordt opgebouwd met materialen die beter isoleren en langer meegaan. Dat verlaagt het warmteverlies en maakt het gebouw energiezuiniger, een voordeel dat voelbaar wordt in comfort én energiekosten.

Ook hier was er een extra uitdaging: de school bleef volledig in bedrijf. Terwijl de lessen doorgingen, moesten John en Wienold slim plannen wanneer ze konden boren en bevestigen, zodat de leerlingen zo min mogelijk hinder ondervonden. Vakmanschap met aandacht, precies zoals het hoort.





Introductie

# Jansen & De Vries.

Binnen Wessels Bouwgroep vinden we het belangrijk dat collega's gezond, veilig en met plezier kunnen blijven werken. Om ons daarbij te ondersteunen, werken we vanaf nu samen met Jansen & De Vries, een arbodienst die ons helpt bij preventie, verzuimbegeleiding en het creëren van duurzame inzetbaarheid.



“Veilig en met plezier kunnen blijven werken”

## Het beste vakwerk op uw bouw.

*Bedankt voor het lezen!  
Fijne feestdagen en op naar 2026!*

### Wat betekent dit voor jou?

In de praktijk verandert er weinig: de verantwoordelijkheid voor inzetbaarheid ligt, zoals altijd, bij zowel werkgever als werknemer. Wel staat Jansen & De Vries klaar om ons proactief te ondersteunen bij het voorkomen en begeleiden van verzuim, met oog voor zowel het zakelijke als het menselijke aspect.

### Hoe zij ons ondersteunen bij verzuim

Verzuim kan kort, langer of langdurig zijn. Afhankelijk van de situatie worden verschillende specialisten ingezet. Jansen & De Vries werkt daarbij met een duidelijk tijdlijnmodel, zodat leidinggevend en medewerkers altijd weten waar zij terecht kunnen.

### Ondersteuning per fase

- Preventie / inzetbaarheid
- Inzetbaarheidsadviseur
- Kort verzuim (vanaf week 1)
- Casemanager Taakdelegatie / Casemanager Jansen & De Vries
- (Middel)lang verzuim (vanaf 6 weken)
- Bedrijfsarts Jansen & De Vries

### Wie kom je tegen?

Voor Wessels Bouwgroep zijn de volgende professionals betrokken bij verzuimbegeleiding:

- **Max de Vries** – Arbeid & Organisatiedeskundige / Casemanager
- **Bert Likkel** – Bedrijfsarts
- **Stephanie de Vries** – Casemanager Taakdelegatie

Meer informatie over hun werkwijze vind je op: [www.jansen-devries.nl](http://www.jansen-devries.nl)

### Hoe meld je je ziek of stel je een vraag?

Bij ziekte of vragen rondom inzetbaarheid meld je dit altijd eerst bij je direct leidinggevende. Daarnaast kun je terecht bij HR of, wanneer gewenst, rechtstreeks bij Jansen & De Vries.

### Open/preventief spreekuur

Je kunt zelf een afspraak maken via: [stephanie@jansen-devries.nl](mailto:stephanie@jansen-devries.nl) of telefonisch: 0544 – 35 33 35



**Jansen & De Vries**







---

# AANPAKKER!

---

Het magazine voor vakmensen.