



Aanpakker!

HET MAGAZINE VAN WESSELS BOUWGROEP

Voorjaar 2025



WesselsBouwgroep

DUURZAME DAKEN EN GEVELS, ONS VAK!





Samen Waarmaken

Terwijl de eerste zonnestralen weer over onze bouwplaatsen glijden en alles om ons heen langzaam tot bloei komt, kijken we vol trots naar wat we samen hebben neergezet. Het voorjaar staat voor groei – en dat is precies wat je in deze editie van Aanpakker zult terugzien.

We verwelkomen een grote groep nieuwe collega's in onze Wessels-familie: frisse gezichten met nieuwe energie. Daarnaast laten we zien hoe we blijven investeren in ontwikkeling, innovatie en vakmanschap. Van de inzet van geavanceerde metselrobots tot de digitalisering van werkvoorbereiding met Revit – we blijven bouwen aan de toekomst.

Laat je inspireren door de mensen achter het werk, de ontwikkelingen binnen onze groep en de richting die we samen opgaan. Want één ding is zeker: ook in 2025 bouwen we verder. Met hart voor het vak, oog voor elkaar en trots op wat we samen doen.

Veel leesplezier!

Inhoud



Wessels Bouwgroep

Bencis	4
Ontwikkelingen	6
Nieuwe Aanpakkers	8
Vacatures	13
Project Achterveld	14



VM Geveltechniek

Verhuizing	34
Stage van Dennis	36
Jubileum Björn	38
Projecten	39



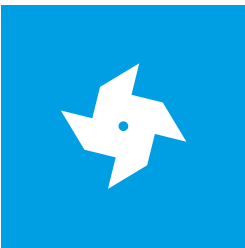
Wessels Vakbouwers

Veiligheid	16
Nieuwe Wup	18
Projecten	19
Tom te Molder	20
Cartesius Utrecht	22
Zorgverzekering	24
Elektrisch gereedschap	25



Winans Dakwerken

De Bongert Lent	40
Noordwolde project	41
Bus voor Tiemen	42



Rosmalen Dakbedekkingen

Demi Boomsweg	26
Innovatief branden	28
Nieuwe bussen	29



Dapan

Nieuwe kraan	44
Projectfoto's	46



Rosmalen Vastgoedonderhoud

Bedrijfsvideo	30
In het nieuws	31
Unieke locaties	32
Feit of fabel?	33



Cazdak

Digitalisering	48
----------------	----



“We kijken
uit naar
een mooie
toekomst
met nieuwe
kansen”

Nieuwe aandeelhouder Wessels Bouwgroep

Wat betekent dit voor ons?

Er is iets nieuws binnen de Wessels Bouwgroep: we hebben een nieuwe aandeelhouder! Sinds kort is investeringsmaatschappij Bencis erbij gekomen. Dit betekent extra financiële slagkracht, waardoor we als bedrijf verder kunnen groeien, investeren en ontwikkelen.

Door Oscar Dekkers

Wie is Bencis?

Bencis is een investeringsmaatschappij met kantoren in Amsterdam, Brussel en Düsseldorf. Ze investeren in sterke bedrijven in Nederland, België en Duitsland en helpen hen met groeien en focusen daarbij op lange termijn waardecreatie. Maar belangrijk: ze laten de bedrijven wél hun eigen koers varen.

Ze willen samen met ons – van management tot vakmensen op de bouw – werken aan een sterke toekomst. En daarbij blijft het belangrijkste overeind: ons vakmanschap, de familiecultuur en de manier waarop we samenwerken. Want dát is wat Wessels Bouwgroep succesvol maakt.

“We kijken uit naar een mooie toekomst met nieuwe kansen” aldus Renske Vriend & Lesley van Zutphen van Bencis.



Links naar rechts: Bo Kroezen, Renske Vriend & Lesley van Zutphen



Ontwikkelingen

Door Erwin Wessels

1. Duurzaam en Circulair Bouwen

Duurzaamheid staat centraal in de moderne bouwpraktijken. Er is een groeiende focus op het minimaliseren van de milieu-impact door het gebruik van energie-efficiënte ontwerpen en duurzame materialen. Circulair bouwen, waarbij materialen worden hergebruikt en gerecycled, wint aan populariteit om de afvalproductie te verminderen en de levensduur van gebouwen te verlengen.

VM Geveltechiek verwerkt veel duurzame gevelmaterialen, zoals; Neolife gevelbekleding, Bamboe gevelbekleding, verduurzaamd vurenhout gevelbekleding, Kerloc gevels en KlickBrick pure.

Daarnaast zie je steeds meer bio-based materiaal. Vooral in de isolatiematerialen. Dapan verwerkt bij Heijmans Horizon de Wevolt X-roof zonnepanelen. De baksteenindustrie is aan het verduurzamen. De gevelstenen worden smaller en anders gemaakt. Kijk maar bij EcoBrick. In Rotterdam verwerken we “reststenen” voor Heijmans project de Kuil.



2. Robotica en Exoskeletten

De integratie van robotica en exoskeletten in de bouwsector verbetert de productiviteit en veiligheid. Robots kunnen repetitieve taken uitvoeren, terwijl exoskeletten arbeiders ondersteunen bij fysiek zware werkzaamheden, wat het risico op blessures vermindert en de efficiëntie verhoogt.

Zo draait Wessels Vakbouwers momenteel in Utrecht met een metselrobot van Ropax. De PAX metselrobot voert 70-80% van het metselwerk zelfstandig uit. De PAX kan metselen met waalformaat en dikformaat bakstenen in diverse metselverbanden. Hierbij houdt de PAX rekening met het goed uitkomen rondom kozijnen en deuren (Tot op minder dan een millimeter nauwkeurig). Extra functies die ingebouwd zijn in de PAX zijn onder andere: standaard uitkragende lagen, strek de hoek om, automatisch kinnen en uitvullen tot pijl, dillataties en stootvoegloos metselen. In coproductie met een operator zorgt de metselrobot ook voor cruciale elementen zoals spouwankers, lateien en waterkeringen.



Nieuwe Aanpakkers

Bij Wessels Bouwgroep draait alles om vakmanschap, teamwork en innovatie. Om onze groei en kwaliteit te blijven waarborgen, verwelkomen we regelmatig nieuwe collega's die klaarstaan om samen met ons te bouwen aan de toekomst. In de rubriek "Nieuwe Aanpakkers" stellen we met trots onze nieuwste teamleden aan jullie voor.

Frans Lurvink - VM Geveltechniek

Ik krijg dus een mailtje: "Wil je een introductie schrijven voor in 'De Aanpakker'? Introductie? Is dat nou nodig? Zo lang ben ik toch ook weer niet weg geweest? Maar dan bedenk ik me: oh ja, natuurlijk! Hét blad waarmee we iedereen binnen de hele organisatie kunnen bereiken. Ik vraag me af of het nodig is... en dan moet ik eerlijk zijn: onze (ja, ik mag het weer zeggen!) organisatie is in de korte tijd dat ik weg ben geweest echt gaan knallen. Stilzitten? Dat kennen we hier niet. Gas erop! Dus dan maar even in het kort:



Mijn naam is Frans Lurvink, getrouwd met Lucel en trotse papa van twee jongens, Lenn en Finn. Ik woon in Lichtenvoorde en werk als calculator/werkvoorbereider voor VM Geveltechniek in Mariënveld. Daar ben ik echt heel blij mee, want ondanks mijn overwegend zittende beroep heb ik dankzij het fietsplan geen excuus meer om met de auto naar het werk te gaan (geen garanties hoor!).

Naast het calculeren en voorbereiden houd ik me graag bezig met de toekomst. Ik heb brede interesse in wat er speelt in de wereld, welke nieuwe technologieën eraan komen, wat wij ermee kunnen doen en wat dat betekent voor ons vak.

Er is me gevraagd om mijn favoriete gereedschap te benoemen. Nu kunnen we natuurlijk een beetje plat gaan doen, maar na even nadenken is het toch wel AI (of KI): Artificial Intelligence. Op dit moment met name in de vorm van ChatGPT — ook deze tekst heb ik er even doorheen gehaald om te checken op opbouw.

Misschien vraag je je nu af: ben je dan niet bang dat AI jouw werk overneemt? Nee, totaal niet! Omarm het juist en zorg dat je ermee kunt werken. Oke, ik dwaal af — terug naar waar het om gaat.

Ik heb hernieuwde energie gevonden, oude collega's gemist én door een kijkje in een andere keuken opnieuw waardering gekregen voor de mindset en instelling van onze organisatie: no-nonsense en aanpakken!

We gaan elkaar zeker nog zien, spreken of mailen. So wieso op de eerstvolgende Wesselsdag. Voor nu: D'ran!



Oscar Dekkers - Wessels Bouwgroep

Met veel plezier stel ik mezelf aan jullie voor. Mijn naam is Oscar Dekkers, 51 jaar oud, en ik woon in Soest met mijn vrouw Annelien en dochters Liselot (18) en Josephine (16). In mijn vrije tijd wandel ik graag met de hond en ben ik regelmatig op de racefiets of mountainbike te vinden.

Het grootste deel van mijn carrière heb ik in de bouwsector doorgebracht. Bij Bruil werkte ik 16 jaar, waarvan de laatste vier jaar als Holding Directeur. In de afgelopen jaren heb ik bij Rc Panels ook de renovatiemarkt goed leren kennen.

Ik heb heel veel zin om jullie en alle bedrijven binnen de Wessels Bouwgroep beter te leren kennen. Ieder bedrijf heeft zijn eigen specialisme en samen willen we verder bouwen aan een sterke toekomst.

Wat mij vooral aanspreekt is het vakmanschap binnen de Wessels-bedrijven. De kennis en kunde van onze metselaars, dakdekkers en timmerlieden zijn onmisbaar en verdienen waardering. Dit vakmanschap is schaars en moeten we niet alleen koesteren, maar ook versterken. De Wessels Academy speelt hierin een belangrijke rol en ik kijk ernaar uit om deze samen met jullie verder te ontwikkelen.

Tot slot wil ik Erwin bedanken voor het warme welkom en de fijne introductie. Ik zal mijn uiterste best doen om dit prachtige bedrijf, dat onder zijn leiding is gegroeid, naar een volgende fase te brengen.

Mocht je een vraag hebben of een idee met mij willen delen dan nodig ik je hierbij uit om contact te zoeken via o.dekkers@wesselsbouwgroep.nl.

“Wat mij vooral
aanspreekt is het
vakmanschap binnen de
Wessels-bedrijven.”

Bjorn Radstaak - Wessels Vakbouwers

Hi, ik ben Bjorn Radstaak, 24 jaar oud en kom uit Doetinchem. In mijn vrije tijd ben ik heel vaak te vinden in de sportschool, vind ik het erg leuk om met vrienden af te spreken en een drankje te doen. Ook vind ik padellen en voetbal erg leuk en ben ik elke thuiswedstrijd van de Graafschap bij de Graafschap te vinden.

Mijn favoriete gereedschap is een accuboer. Dit is mijn favoriet omdat ik het heerlijk vind hoeveel sneller dit gaat dan een schroef aandraaien met de hand.





Nieuwe Aanpakkers



Yvonne Zegers - Wessels Bouwgroep

Hallo ik ben Yvonne Zegers en per 1 april gestart bij Wessels Bouwgroep als manager HR. Met dit bericht wil ik mezelf alvast aan jullie voorstellen.

Samen met mijn man Wilco en onze zoon Yannick wonen wij in Wehl. Zelf kom ik uit een echte bouwvakkers familie en hebben wij 27 jaar geleden ons eigen huis gebouwd, van ontwerp tot oplevering. Ook de nodige verbouwingen die inmiddels hebben plaatsgevonden hebben we veelal zelf gedaan. Wij houden als gezin van reizen, ik lees graag een goed boek en ben daarnaast met Wilco regelmatig op de golfbaan te vinden.

Al meer dan 30 jaar ben ik in het HR vakgebied werkzaam. Mijn ervaringen liggen in verschillende branches, zoals de installatietechniek, industriële deurenfabrikant, waterbedrijf een werving en selectie bureau etc.

Voor dit stukje is mij de vraag gesteld wat mijn favoriete gereedschap is. Voor mij is dat mijn telefoon, deze zorgt voor verbondenheid en communicatie met je collega's. Samenwerking en open communicatie staat bij mij voorop. Ik sta altijd open voor vragen, suggesties of een gesprek. Ik kijk ernaar uit om jullie te leren kennen en samen te bouwen aan de verdere groei van Wessels Bouwgroep

Marco ten Brinke - VM Geveltechniek

Ik ben Marco ten Brinck en woon samen met mijn vriendin en hond in het prachtige dorp Rheden, aan de voet van de Posbank en de rand van de Veluwezoom. Ik ben 62 jaar geleden geboren in het dorpje Azewijn, waar ik met veel plezier mijn jeugd heb doorgebracht. Inmiddels ben ik vader van een zoon die al 33 jaar is.

Na de lagere school heb ik de opleidingen LTS (bouwkunde) te 's-Heerenberg en de MTS (bouwkunde) te Doetinchem afgerond.

Daarna heb ik verschillende functies bij diverse werkgevers genoten. De langste periode heb ik gewerkt met veel enthousiasme als projectleider/uitvoerder in de geveltechniek.

Op 1 april 2025 (geen geintje!) start ik met veel plezier als projectleider/uitvoerder bij VM Geveltechniek in het prachtig gerenoveerde pand in Mariënvelde. Ik kijk ernaar uit om aan de slag te gaan en mijn ervaring in te zetten binnen het team.

In mijn vrije tijd houd ik me bezig met alles rondom de jacht, zoals jachtveldonderhoud en tellingen. Daarnaast blaas ik jachthoorn bij de "Keilers" in Hummelo, ga ik graag kamperen met de caravan, kook ik met passie – vooral wildgerechten – en ben ik vaak in de natuur te vinden om te wandelen en fietsen. Mijn jachthond Buks speelt daarbij een grote rol; ik besteed vele uren aan training en het samen buiten zijn.

Mijn favoriete gereedschap is zoals jullie waarschijnlijk al wel begrijpen jacht gerelateerd en is de warmtebeeld/nachtzichtkijker waarmee ik 's avonds en nachts het wild mee kan spotten en observeren.



Demi Rikken - Dapan

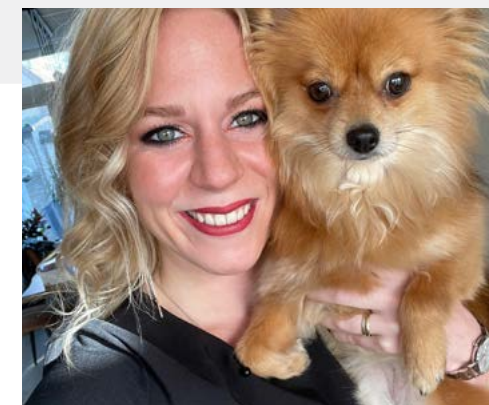
Sinds 01-04-2025 ben ik in dienst gekomen bij Dapan in Malden. Een aantal jaar geleden heb ik als administratief medewerkster gewerkt in de zonnepanelen wereld. Helaas is dit bedrijf failliet gegaan en ben ik bij Brouwers Zink en Dak komen te werken. Echter was dit voornamelijk magazijn werk en miste ik toch de administratieve kant.

Toen Dapan op mijn pad kwam en na het eerste gesprek het sfeertje hier op kantoor geproefd had was mijn keuze dan ook snel gemaakt.

Ik ben in mijn privéleven graag op pad en vaak te vinden op het terras. Vind het ook heerlijk om te sporten of lekker te wandelen met mijn twee hondjes Baco en Ginto en woon ik samen met mijn vriend in het mooie Beuningen. Een redelijk sociaal leven dus.

Verder zijn er maar weinig dingen die ik écht niet leuk vind, maar ruzie... daar heb ik een absolute hekel aan.

Ik heb mijn eerste werkdagen achter de rug en ben ontzettend warm ontvangen door mijn collega's. Bedankt hiervoor! Ik kijk uit naar deze nieuwe uitdaging en naar een fijne samenwerking.



Verder de vraag over mijn favoriete gereedschap... ik heb even na moeten denken. Maar met sporten kan ik lekker mijn 'agressie' kwijt wanneer ik een drukke of minder leuke dag heb gehad. Dus ik denk dat de hamer dan mijn favoriete gereedschap is, zodat ik toch lekker mijn agressie kwijt kan door lekker te rammen me de hamer op het moment dat er iets gesloopt mag worden bijvoorbeeld.



Esther Sanchez - Wessels Bouwgroep

Ik ben Esther en ik ben op 1 april gestart als salarisadministrateur/HR. Nu nog een beginner, maar onder supervisie van Lenie verwacht ik snel een volwaardige rechterhand te zijn.

Ik woon in het prachtige Winterswijk met mijn man en we hebben vier lieve zoons van 27, 24, 20 en 4 jaar. In juni worden we ook nog opa en oma. Een gezellige boel dus.

Op de foto sta ik met mijn man Juan en onze jongste zoon Ezra. We zijn echte kampeers en fietsen en wandelen hoort daar bij voor ons. En lekker eten, goede wijn en relaxen natuurlijk!

Mijn eerste weken bij Wessels zijn zeer goed bevallen. Een fijn bedrijf en fijne mensen. Ik voelde me meteen welkom en hoop dat ik nog lang mag blijven plakken.

Mijn favoriete "gereedschap" is de koffieautomaat. Een verse kop Beukenhorst koffie erin en gas d'r op!

Groetjes Esther.

“Een verse kop
Beukenhorst koffie erin
en gas d'r op!”



Michel Dekker - Dakdekkersbedrijf Admiraal

Ik ben Michel Dekker (40 jr.) woonachtig in het Noord-Hollandse 't Veld.

Tijdens mijn loopbaan heb ik veel ervaring opgedaan in de bouwwereld. Na mijn middelbare school ben ik via het werken-leren traject begonnen in de bouw, iets wat ik nog steeds toejuich onder de jeugd mede omdat ik daarna pas doelgericht ben gaan studeren. Het heeft mij discipline, resultaatgerichtheid en vooral doorzettingsvermogen bijgebracht. Bij verschillende werkgevers heb ik vrijwel alle facetten van het bouwproces mogen ervaren.

In mijn vrije tijd ben ik een gepassioneerde wielrenner. Ik train voor wedstrijden op amateurniveau in diverse disciplines: strand, baan, weg en off-road. Daarnaast ben ik actief als bestuurder bij de KNWU en voer ik regelmatig overleg voor zowel landelijke als regionale zaken.

Tijdens het pinksterweekend organiseer ik de Ronde van 't Veld. Een waar wielerspektakel voor jong en oud. Hier worden snelheid en sportiviteit gecombineerd met gezelligheid en aanzien. Bovendien benutten wij ons platform om regionale ondernemers de kans te geven hun netwerk uit te breiden en hun relaties te versterken.

Als toeschouwer ben ik regelmatig te vinden bij de cyclocrosswedstrijden in Vlaanderen of bij voetbalwedstrijden in Amsterdam.

Mijn favoriete gereedschap is de hamer, waarmee ik ben opgegroeid en die mij een sterke verbondenheid met de bouwwereld heeft gegeven. Als zoon van een voormalig ambachtsman heb ik veel praktische ervaring opgedaan en sta ik bijna altijd klaar om andere te helpen met mijn handigheid.



Met mijn bedrevenheid, persoonlijke interesse en niet geheel onbelangrijk mijn gevoel voor humor ben ik ervan overtuigd dat ik een waardevolle toevoeging kan zijn aan jullie team. Ik kijk ernaar uit om mijn kennis en ervaring in te zetten binnen de Wessels Bouwgroep en samen met jullie de schouders er onder te zetten.

Graag maak ik binnenkort persoonlijk kennis om mijn enthousiasme verder toe te lichten. Tot snel!

Frank de Bruin - Wessels Bouwgroep

Hopelijk ontmoeten we elkaar persoonlijk de komende tijd, maar met dit stukje alvast een kleine introductie. Mijn naam is alweer 47 jaar Frank de Bruin en ik woon in Soest, met mijn vrouw Tamara en onze twee dochters van 14 en 12 jaar. Mijn jeugd heb ik doorgebracht in Warnsveld, Almelo en Ede en mijn studententijd in Rotterdam. Mijn grootste hobby is sporten; onder andere hardlopen, wielrennen/MTB en skiën in de winter. Daarnaast lees ik graag, maar dat doe ik tegenwoordig eigenlijk alleen in de vakantie. Mijn favoriete gereedschap is de multitool die ik altijd bij me heb als ik ga fietsen; de kettingpons en inbussleutels daarop hebben er al vaak voor gezorgd dat ik weer voor donker thuis kwam.

Mijn eerste bijbaantje was op zaterdag bij een plaatselijke aannemer. Qua echt werk ben ik begonnen bij EY, daarna 10 jaar bij Ballast Nedam en vervolgens bij andere bouwbedrijven of toeleveranciers. De leukste baan die ik heb gehad was bij een aannemer in de renovatie markt en leek in veel opzichten op Wessels Bouwgroep. Ik zie in Wessels Bouwgroep een betrokken groep vakmensen, die er iedere dag naar streven een kwaliteitsproduct te leveren in een heel kansrijke markt. Er gaat al heel veel goed en ik denk dat we samen in de toekomst in verschillende opzichten nog verder kunnen groeien. Daardoor en door de leuke kennismakingsgesprekken heb ik erg veel zin om samen met jullie verder te bouwen aan de toekomst van dit mooie bedrijf.



Vacatures en kansen!

Timmerlieden
Metselaars
Kraanmachinist



Timmerman
Uitvoerder



Calculator/werkvoorbereider



Storingsmonteur rioleringen
Loodgieter



Voorman dakdekker
Dakdekkers
Leerling dakdekkers
Onderhoudsman





Wessels Vakbouwers verzorgt het steigerwerk van meer dan 6.000 m², het stelwerk en het metselwerk met ruim 200.000 stenen. Dapan monteert de goten en legt de dakpannen, terwijl Winans de platte daken aanpakt. VM Geveltechniek werkt aan de isolatie en de achterconstructie met Facafix. Rondom de ramen worden houten sierlijsten gemonteerd en de houten achterconstructie wordt bekleed met Soulwood. Daarnaast worden de dakrand overstekken en de dakgootbetimmeringen gemonteerd.

De samenwerking komt vooral tot uiting tussen voorman Julia Dana en Gert-Jan Zoet. Julia werkt als ZZP'er voor VM Geveltechniek. Dit is haar eerste project dat ze uitvoert met haar eigen team. Gert-Jan werkt voor Wessels Vakbouwers. Gert-Jan helpt Julia om vertrouwd te raken met de MIP. In het timmervakmanschap wordt Julia ondersteund door Marco Payers, zodat zij haar medewerkers duidelijke instructies kan geven en de kwaliteit van het werk kan waarborgen. Deze samenwerking toont aan dat we elkaar ondersteunen en beter maken in ons werk.

Bij VM Geveltechniek zijn we trots op onze eerste vrouwelijke voorman Julia. Het is geweldig om te zien hoe zij ondersteund wordt door ervaren collega's binnen de Wessels Bouwgroep. Samen komen we verder en realiseren we de mooiste projecten!

Bij de Wessels Bouwgroep beschikken we over een flinke dosis vakmanschap en oog voor detail. Laten we optimaal gebruik maken van elkaars kwaliteiten en kennis met elkaar delen, zodat we ons werk telkens weer naar een hoger niveau tillen.

Eén project, vier bedrijven

Project Achterveld

In Achterveld werken vier bedrijven uit de Wessels Bouwgroep samen aan een project voor onze opdrachtgever Koopmans. In totaal realiseren we hier 37 woningen bestaande uit één vrijstaande woning, twee twee-onder-een-kapwoningen en vijf blokken rijtjeshuizen. Elk bedrijf brengt zijn eigen specialisme in, maar er wordt op bepaalde vlakken ook samengewerkt.

Door Chantal van Eijk



Veilig werken. Dat doen we samen.

Bij Wessels Bouwgroep staat veiligheid voorop. We zetten ons continu in om veilige werkomstandigheden te creëren en verbeteringen te delen. Dat doen we samen, onder het motto: Jouw veiligheid is mijn veiligheid. Met elkaar zorgen we ervoor dat iedereen aan het eind van de dag veilig thuiskomt.

Door Joost Boekelder

Veiligheidsladder - opnieuw geslaagd

Elk jaar worden de onderdelen van de Bouwgroep beoordeeld op de Veiligheidsladder. In mei 2024 zijn we opnieuw gecertificeerd op trede 3 – een bevestiging van ons groeiende veiligheidsbewustzijn. Nieuw dit jaar: ook de projecten van Dapan worden meegenomen in de audit.

Even een resume:

In 2024 waren er meer dan 3.200 slachtoffers door arbeidsongevallen. Van die slachtoffers stierven er 52. In 49 gevallen was er een directe relatie tussen het overlijden en de uitgevoerde werkzaamheden. Dat blijkt uit het jaarverslag Arbeidsinspectie 2024.

Meerderheid ongevallen niet gemeld

Onderzoek wijst uit dat naar schatting 50 tot 70 procent van alle bedrijfsongevallen niet wordt gemeld, terwijl dit wel verplicht is voor werkgevers.

Waarom is de bouw zo risicovol?

Daar heb ik natuurlijk over nagedacht. Voor een groot deel komt dit mijns inziens doordat we altijd een andere werklocatie hebben. Het hele project moet weer ingericht worden op het gebied van veiligheid. Waar staan de brandblussers, waar staat de EHBO trommel? Wie is op dit project de BHV'er? Wat staat er in het V&G?

Maar ook vragen als: Welk materieel wordt er hier ingezet? Is het een hoogbouw werk? Worden er werkzaamheden boven mij uitgevoerd? (wat niet is toegestaan). Worden er kraanwerkzaamheden verricht? Dat zijn allemaal zaken die mee kunnen spelen als het op veilig werken aankomt.

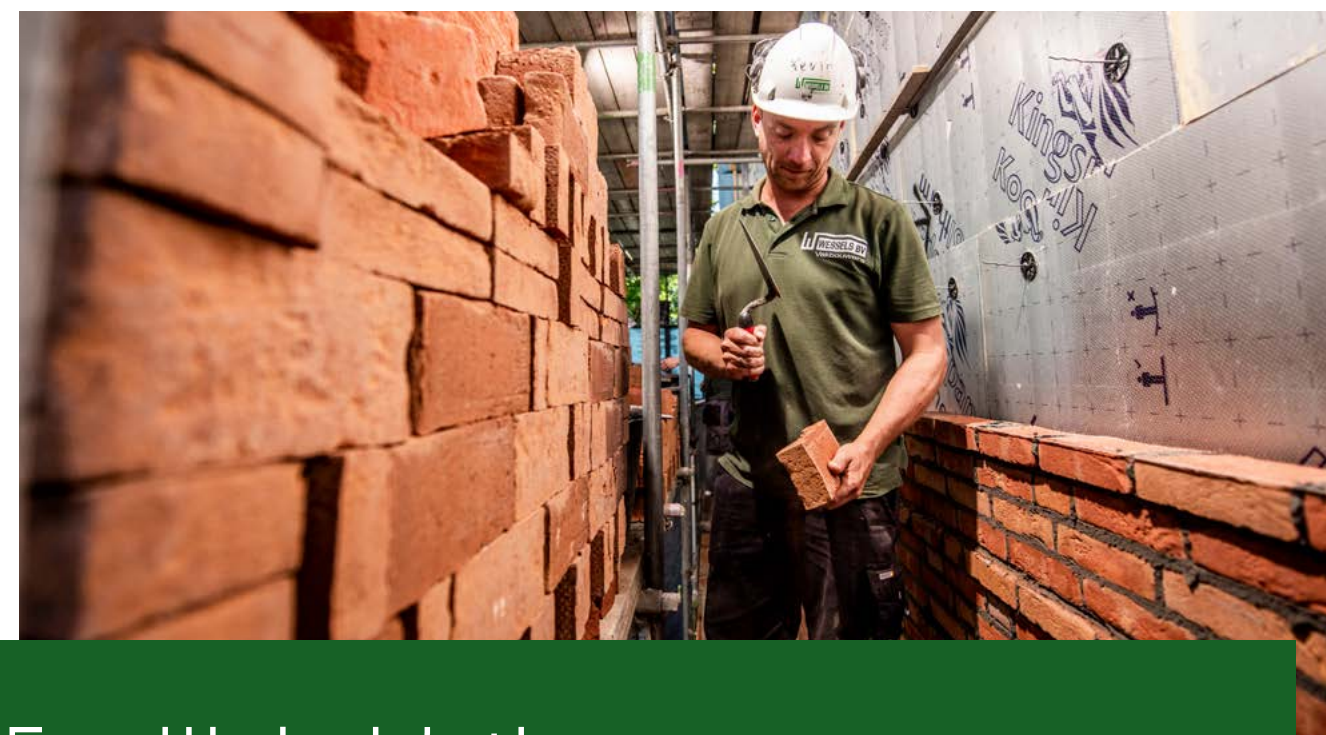
Onbewust ga je een LMRA uitvoeren.

Last Minute Risico Analyse. Hiervan hebben jullie allemaal een “pasje” ontvangen. De meer ervaren werknemers voeren deze LMRA van nature in gedachte al uit. Aan hen het verzoek om ook onze minder ervaren collega's hierin mee te nemen. Zie eerdere uitgave van de Aanpakker als het gaat over jeugdige collega's of stage

Toename ongelukken, afname doden

In 2024 nam het aantal arbeidsongevallen toe, maar daalde het aantal dodelijke slachtoffers. Er werden in totaal 4.306 arbeidsongevallen gemeld, wat neerkomt op een stijging van 11 procent ten opzichte van 2023. Van deze meldingen leidde dit tot 2.722 ongeversonderzoeken, een toename van 9 procent. Ondanks deze stijging nam het aantal dodelijke slachtoffers af: 52 mensen kwamen om het leven, 20 minder dan het jaar ervoor.

De meeste arbeidsongevallen vinden nog altijd plaats in de bouwsector, gevolgd door de industrie, het vervoer en de horeca. In ongeveer 20 procent van de gevallen houdt het slachtoffer blijvend letsel over aan het ongeval, en in circa 3 procent van de ongevallen komt het slachtoffer te overlijden.



5 veiligheidstips

Creëer een veilige werkplek

Zorg voor goede arbeidsomstandigheden met een RI&E, duidelijke instructies en een preventiemedewerker.

Beperk werkdruk

Ook mentale overbelasting leidt tot fouten en ongelukken. Houd de druk werkbaar.

Gebruik de juiste middelen

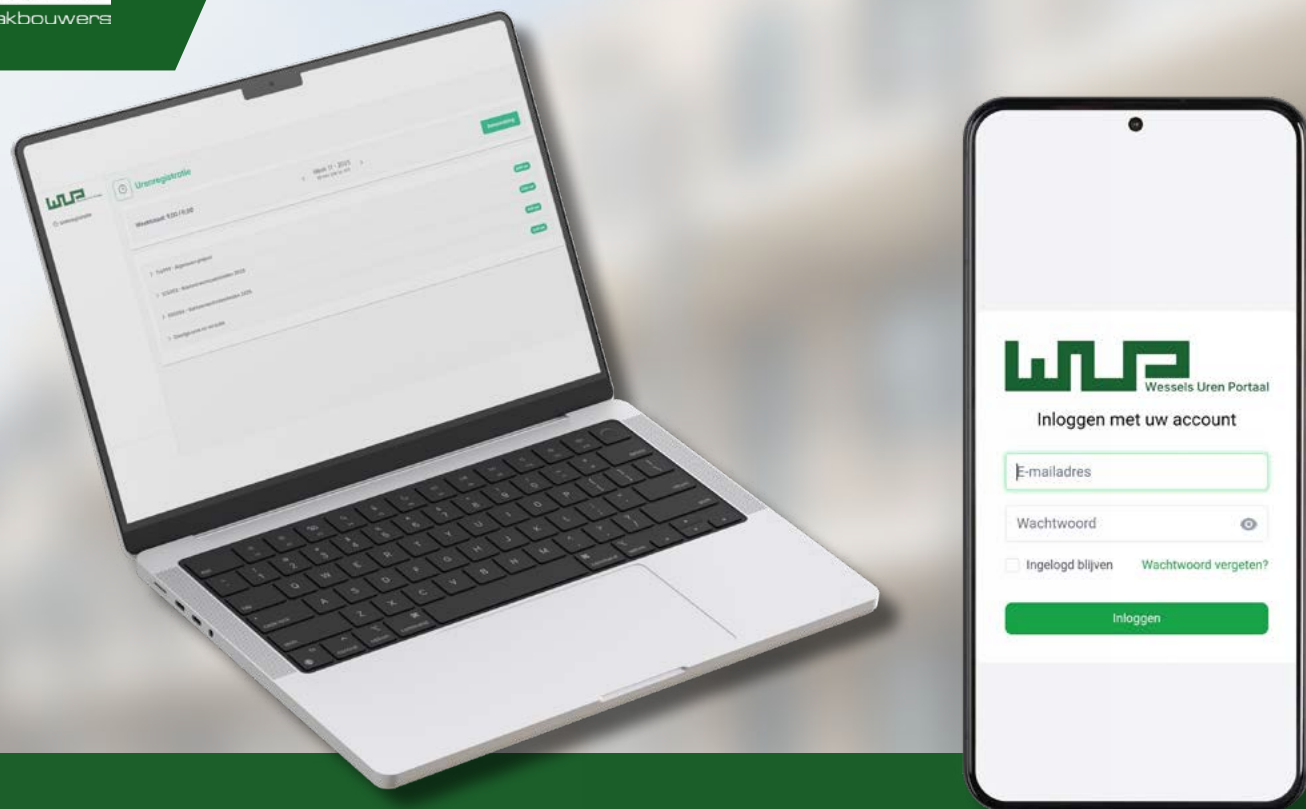
Voorzie medewerkers van veilige werkkuitrusting, kleding en PBM's.

Regel BHV goed

Zorg dat er altijd voldoende BHV'ers aanwezig zijn voor snelle eerste hulp.

Begeleid goed na een ongeval

Goede nazorg en re-integratie beperken de verzuimtijd aanzienlijk.



Nieuwe WUP!

Bij Wessels werken we met de WUP (Werk Uren Productie) om uren en productie efficiënt te registreren en te verwerken. Met de komst van Business Central, de opvolger van Navision, is een upgrade nodig: WUP 2.0

Door Mark klein Avink

Wat verandert er?

De basis blijft hetzelfde – het verzamelen van uren en productie – maar WUP 2.0 is nu meer dan alleen een invoerportaal. Het is ook een systeem geworden voor meerdere functies/rollen binnen de organisatie.

Belangrijke verbeteringen zijn:

- Gebruiksvriendelijke mobiele versie
- werkt op meerdere platformen
- Betere controle en zichtbaarheid van uren- en productieregistratie
- Meer flexibiliteit en verfijning in de werkbe-groting voor de werkvoorbereider/calculator
- Online (en dus onderweg) meer inzage voor de projectleider/uitvoerder
- Makkelijkere verwerking voor de salarisadmin-istratie
- Vernieuwde weekstaten en verbeterde pro-jectcontrole
- Eenvoudigere verwerking van inkooporders
- Vernieuwde wekelijkse projectrapportage

Waarom deze upgrade?

De huidige WUP kan niet communiceren met Business Central, waardoor de overstap noodzake-lijk is. Dit betekent een modernere, efficiëntere en flexibeler werkwijze, die beter aansluit bij de groei en innovatie binnen Wessels Bouwgroep.

“Een geslaagde
livegang!”

Inmiddels al een maand met succes live!

De nieuwe WUP is inmiddels alweer ruim een maand operationeel. Gebruikers beginnen steeds meer te wennen aan de nieuwe lay-out.

De eerste verbeteringen zijn over het gehele pro-ces ook al te zien. Kortom tot nu toe een geslaagde livegang!

Projecten met impact

Waar we trots op zijn!

Nijhuis Deventer

Voor Nijhuis Bouw in Deventer verzorgen wij het metselwerk. Daarbij maken we gebruik van de nieuwe Opperboys XL van Wessels, in combinatie met de opvangbakken. Het project bestaat uit drie blokken: twee van 30 meter hoog en één van 50 meter hoog.



Weespersluis

Het project Vechtrijk 3B1 in Weespersluis omvat de realisatie van 135 energiezuinige woningen, variërend van eengezinswoningen en herenhuizen tot tweekappers, vrijstaande villa's, seniorenwoningen en beneden- en bovenwoningen. Ontworpen door Zeinstra Veerbeek Architecten, combineren de woningen een klassieke uitstraling met moderne duurzaamheid.

Wessels mag hier vakwerk aan de buitenschil leveren! Ook Dapan is actief met het leggen van kappen en dakpannen.



Vakmanschap, verantwoordelijkheid en een flinke dosis werkplezier.

Tom te Molder is (op papier) uitvoerder bij Wessels Vakbouwers. Met ruim 14 jaar ervaring binnen het bedrijf – waarvan 8,5 jaar in vaste dienst – is hij een sleutelfiguur in het realiseren van projecten door heel Nederland. Hij combineert vakmanschap met verantwoordelijkheid en bouwt daarmee niet alleen aan indrukwekkende projecten, maar ook aan vertrouwen en werkplezier op de bouwplaats. In 2024 werd hij vader van zijn zoon Loek. Buiten werktijd is hij te vinden op het voetbalveld bij RKZVC 3.

Tom te Molder

Verhaal van Vakmanschap

Door Tom te Molder en Iris Smit

Hoe het allemaal begon

'Ik was dertien of veertien toen ik voor het eerst bij Wessels binnenliep,' vertelt Tom. 'Via school liep ik snuffelstage aan de Heringsaweg in Vragender, waar Wessels toen nog zat. Tijdens vakanties en weekenden hielp ik in de werkplaats bij Joost Boekelder: steiger-vrachten opruimen, vrachtwagens laden, meehelpen bij verbouwingen... van alles wat. Mijn eerste echte bouwervaring deed ik op bij projecten zoals de Maas en Waaltoren in Nijmegen en renovaties in Zeist.'

Geen visitekaartje, wél verantwoordelijk

Officieel is Tom uitvoerder, maar daar blijft het niet bij. 'Op papier heb ik een functie, maar in de praktijk is het veel breder. Ik zorg ervoor dat aangenomen projecten daadwerkelijk worden uitgevoerd zoals afgesproken – voor onze klanten én voor Wessels. Eerst akkoord op de eenheidsprijzen, dan zit ik bij complexe projecten ook aan tafel om alle mondelinge afspraken helder te krijgen.' Zijn week draait volgens een vaste cyclus: 'Alles werkt in weken: salarissen, facturen, planningoverleggen, prognoses. Je bent continu aan het schakelen en vooruitkijken: hoe zorgen we dat de veiligheid, kwaliteit en financiën in balans blijven?'

Van voorbereiden tot opleveren:

Een gemiddelde klus duurt zo'n vijftien weken. Met 70 tot 80 projecten per jaar betekent dat: wekelijks twee à drie projecten opstarten en afronden. Tom werkt daarbij in een vaste cyclus van drie weken. 'In die drie weken heb ik meestal twee projecten die volop draaien en start ik er één nieuw op, legt hij uit.' Dat betekent goed plannen, vooruitdenken en zorgen dat alles klaarstaat: van materieel tot mensen.

'Het begint bij een start-werk-gesprek, liefst zes weken voor de start van de bouw. Dan bekijk je of het terrein begaanbaar is, of er obstakels zijn zoals bekabeling of nabije burens waar je rekening mee moet houden. Het komt zelfs voor op sommige bouwplaatsen dat je daar niet mag komen met de auto. Dan moet ik bedenken hoe de mensen er komen inclusief het materieel. Je maakt de werkbegroting, de steigertekening, regelt de administratie – en dan begint het pas.'

Het zijn vaak de projecten die net wat complexer zijn, met bijzondere gevels, metselverbanden of logistieke uitdagingen, die bij Tom terechtkomen. 'Je moet dan goed nadenken over hoe je het uitvoert. Metselen, stijgeren, de kap – wie doet wat, en in welke volgorde? Je moet vooruit denken én flexibel blijven.'

MMM – mens, materieel en materiaal:

Tom werkt dagelijks met een mix van eigen mensen en zzp'ers. 'Het draait om de juiste mix, en het juiste team op de juiste plek. Ik ken bijna iedereen op de bouwplaats bij voornaam – dat zegt wel iets over hoe we werken.'

Zijn dag bestaat uit het rondje over de bouwplaats, afstemmen met de klant, controleren of alles klaarstaat. En natuurlijk: administratie, prognoses, rapportages. 'Veel is geautomatiseerd, maar alleen als je je aan de werkwijze houdt. Structuur is alles – dat heb ik wel geleerd. Vroeger crosste ik alle dagen rond voor elk wissel. Nu weet ik: vaste momenten plannen zorgen voor rust en overzicht.'

Samen met vakmensen

'Je moet buiten zijn, op de bouw, tussen de metse-laars, timmerlieden, lijmers en stellers. Daar gebeurt het. Het duurt echt wel vijf tot zeven jaar voordat je dit werk goed onder de knie hebt. Je moet leren calculeren, slim afronden, inkopen en managen. Maar met een goede voorman en een sterk team kun je alles aan.'

Trotse momenten

Van alle projecten is Tom het meest trots op de Havenkade. 'Wat we daar in anderhalf jaar hebben neergezet is ongelooflijk.' Ook S-West in Eindhoven, en recentelijk Blok D-E en Living-Inn Roozen van Hoppe voor Dura Vermeer springen eruit. 'Meer dan 2,1 miljoen stenen in een jaar – dat zijn prestaties waar je met recht trots op mag zijn.' Maar het zijn ook de kleine momenten die blijven hangen. 'Busritten met collega's, vrijdagmiddagborrels, die ene kerstborrel in de kleine kantine... Dat soort herinneringen maken Wessels uniek. Daar zit het werkplezier.'

Toekomstplannen? Eerst genieten

Ik denk niet ver vooruit. Het afgelopen jaar ben ik vader geworden van Loek – dat verandert je perspectief. Ik hoop vooral dat Wessels Vakbouwers over tien jaar nog steeds staat als een huis, en dat ik met mijn collega's nog steeds mooie projecten mag maken.'

3000 woningen voor Cartesius Utrecht

Project uitgelicht

Door Rob Hulshof

Op de bouwplaats van het Cartesius-project in Utrecht wordt een bijzondere innovatie toegepast: de Ropax metselrobot Pax 2.0. Wessels Vakbouwers verzorgt hier, in opdracht van Ballast Nedom en Heddes, het stel-, metsel- en hefsteigerwerk op veld 1 en 9. Dit markeert een primeur voor de metselrobot in een hoogbouw-project.



Het project omvat twee grote wooncomplexen: Okinawa, ontwikkeld door Heddes, met 165 appartementen, en Nicoya, gerealiseerd door Ballast Nedom, met 244 appartementen. De inzet van de metselrobot belooft niet alleen een efficiëntere werkwijze, maar draagt ook bij aan de innovatie en verduurzaming van de bouwsector.

Met deze stap zet de bouw een grote sprong richting de toekomst. Slimmer, sneller en duurzamer bouwen wordt steeds meer de norm – en dit project bewijst dat technologie en vakmanschap hierin een sleutelrol speelt.



Zorgverzekering

Iedereen die in Nederland woont of werkt moet een basisverzekering voor zorg (basispakket) afsluiten. Dat is medisch noodzakelijke zorg waar iedereen recht op heeft. De Rijksoverheid bepaalt wat er in het basispakket zit. Zorgverzekeraars bepalen zelf wat in aanvullende verzekeringen zit.

Door Lenie Derksen

De basisverzekering dekt de standaardzorg van bijvoorbeeld huisarts, ziekenhuis of apotheek. Een aanvullende verzekering dekt (een deel van de) zorg die niet in het basispakket zit. Bijvoorbeeld extra vergoeding voor een behandeling bij de tandarts.



Over CAO Bouw Infra

- De werknemer met een aanvullende zorgverzekering heeft recht op een maandelijkse vergoeding van de werkgever € 20,60 vanaf 1 juli 2024.
- Als voorwaarde geldt dat de basisverzekering en de aanvullende verzekering van de werknemer samen in ieder geval de kosten dekken van fysiotherapie, ergotherapie en psychologische zorg

In aanmerking komen?

Stuur dan ieder kalenderjaar je polis, inclusief bewijs dat je aanvullend verzekerd bent voor fysiotherapie, ergotherapie en psychologische zorg naar hrm@wesselsbouwgroep.nl. Dit artikel geldt alleen voor de medewerkers die onder de CAO Bouw en Infra vallen.



Op je elektrisch gereedschap moet je natuurlijk kunnen vertrouwen. Met een paar handige tips zorg je er zelf eenvoudig voor dat alles zo lang en goed mogelijk blijft functioneren.

Door Joost Boekelder

Elektrisch gereedschap onderhouden

Schoonmaken na gebruik:

Maak je elektrisch gereedschap direct na gebruik schoon. Verwijder zoveel mogelijk vuil en stof. Gebruik hiervoor geen zeep en water! Met een oude tandenborstel en een zachte doek is het klusje snel geklaard. Ook nuttig is het schoonblazen van de ventilatie openingen in de machine met een luchtcompressor, om te zorgen dat de machine voldoende koeling houdt.

Bewaren van Gereedschap

Voorkom roestvorming. Bewaar je gereedschap op een droge en goed geventileerde plek, bij voorkeur in een gereedschapskist of kast.

Bewegende delen soepel houden

Een druppeltje olie doet wonderen voor de bewegende delen van elektrisch gereedschap. Zo blijft alles soepel werken. In het onderhoudsboekje van je apparatuur vind je hoe je dit het beste kan doen.

Gereedschap scherp houden

Met bot gereedschap kun je niet werken! Vooral voor zaagbladen en bepaalde soorten boren is het belangrijk je materiaal optimaal op orde te houden. Diamantbladen en boren houden zichzelf scherp, maar zaagbladen met hardmetalen tanden kun je het beste regelmatig laten slijpen. Vraag bij jouw Materieeldienst naar de slijpservice.

“Een druppeltje olie doet wonderen.”

Vervangen van onderdelen

Is een onderdeel kapot of versleten? Laat je gereedschap direct repareren om grotere problemen in de toekomst te voorkomen. Zo blijf je goed en veilig werken!



Project Demi Boonsweg

Vakmanschap en opleiding op het dak

Bij Rosmalen Dakbedekkingen draait het niet alleen om kwaliteit en vakmanschap, maar ook om de toekomst. Op de Demi Boonsweg in Heinenoord werken Dylan, Ricardo, Lars en Ryan samen aan een uitdagend dakrenovatieproject. Voor Ryan een bijzondere kans, want onder de begeleiding van leermeester Dylan zet hij hier de eerste stappen in zijn carrière als dakdekker.

Door Stefanie Koorneef

Een leerzaam project

Dit project biedt een uitstekende gelegenheid om kennis en ervaring over te dragen. Ryan leert onder begeleiding van Dylan hoe een dak stap voor stap wordt gerenoveerd, van voorbereiding tot afwerking. Dit soort praktijkervaring is cruciaal om nieuwe generaties dakdekkers op te leiden en het vakmanschap binnen het bedrijf te behouden.

Werkzaamheden op hoogte

Het project omvat een volledige renovatie van zowel het schuine als het platte dak. Zie de belangrijkste werkzaamheden in het vak hiernaast.



Voorbereiding: Het schoonmaken en inspecteren van de bestaande dakbedekking.



Isolatie: Het aanbrengen van een PIR-isolatielaag van 110 mm dikte.



Dakbedekking: Het mechanisch bevestigen van een eerste laag IKO Base 3-FF en het branden van een toplaag APP 470 K24.



Afwerking: Het zorgvuldig branden en afwerken van de dakranden en aansluitingen.



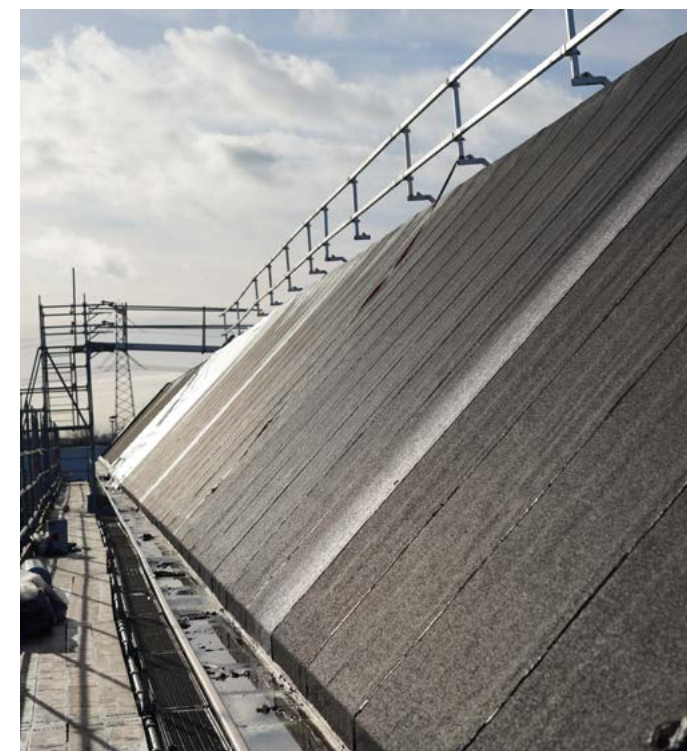
Met een dakoppervlak van ruim 1580 m² is dit een project waarbij precisie en teamwork essentieel zijn.

Een toekomstbestendige aanpak

Naast vakmanschap staat ook duurzaamheid hoog op de agenda. De gekozen materialen en technieken zorgen niet alleen voor een lange levensduur van het dak, maar dragen ook bij aan energie-efficiëntie. Door gebruik te maken van hoogwaardige isolatie en reflecterende dakbedekking wordt de warmtebelasting verminderd, wat bijdraagt aan een duurzamer gebouw.

Respect voor het harde werk

Deze renovatie is geen gemakkelijke klus, zeker niet met de ijzige kou. Toch laten Dylan, Ricardo, Lars en Ryan zien wat echte vakmannen zijn. Ondanks de gure wind en lage temperaturen werken ze onvermoeibaar door en leveren ze topkwaliteit werk. Een enorme hulde aan deze mannen die dag in, dag uit hun inzet tonen, ongeacht de weersomstandigheden. Dankzij hun doorzettingsvermogen en vakmanschap staat er straks weer een sterk, duurzaam dak!



Samen werken aan elkaar

Dit project laat zien hoe belangrijk het is om jong talent te begeleiden en op te leiden. Ryan krijgt de kans om direct in de praktijk te leren, terwijl het team gezamenlijk werkt aan een hoogwaardig eindresultaat.

Met een mix van ervaring en nieuw talent bouwen we niet alleen aan sterke daken, maar ook aan een sterke toekomst voor het vak.



Innovatief branden

Project Demi Boonsweg

Bij de dakrenovatie van een schuin dak aan de Demi Boonsweg in Heinenoord combineren we vakmanschap met slimme oplossingen. Het werken op schuine dakvlakken brengt de nodige uitdagingen met zich mee, maar met een zorgvuldige aanpak en veilige werkwijze zorgen we voor een duurzame renovatie.

Door Stefanie Koorneef

Onze werkwijze

Schuine daken vragen om precisie en een doordachte uitvoering. Bij dit project passen we de volgende technieken toe:

Schuine dakvlakken: Eerst wordt de PIR-isolatie (110 mm) mechanisch bevestigd. Vervolgens brengen we een IKO Base 3-FF eerste laag aan en werken we af met een APP 470 K24 donkergrijze toplaag. Dit alles gebeurt met veel aandacht voor veiligheid en kwaliteit.

Platte dakdelen: Hier kiezen we voor een witte APP 470 K24 dakbedekking. Dit helpt bij het reflecteren van zonlicht en draagt zo bij aan een duurzamer dak.



Slim en toekomstbestendig

Dankzij een doordachte aanpak zorgen we ervoor dat het dak niet alleen stevig en functioneel is, maar ook klaar voor de toekomst. Veiligheid en kwaliteit staan hierbij centraal.

Wil je meer weten over dit project of onze werkwijze? Blijf ons volgen voor updates en praktische inzichten uit het veld!



Nieuwe bussen

Dakbedekkingen en Vastgoedonderhoud

Onze vestigingen in Wijchen en Dordrecht hebben splinternieuwe bedrijfsbussen! Een frisse upgrade voor ons team, waarmee we niet alleen strakker voor de dag komen, maar ook duurzamer en efficiënter werken.

Door Stefanie Koorneef

Een frisse look en praktisch ingericht

De oude bussen waren toe aan vervanging. Daarom hebben we gekozen voor moderne voertuigen die helemaal zijn afgestemd op het werk dat we doen.

De nieuwe bussen zijn slim ingericht, met alle tools en materialen binnen handbereik. En natuurlijk rijden we nu rond in een bus met een strakke, nieuwe belettering. Zo zien we er niet alleen professioneel uit, maar maken we het onszelf ook makkelijker onderweg.

“Met deze nieuwe bussen zijn we weer helemaal klaar voor de toekomst.”

Groener en schoner

Duurzaamheid vinden we belangrijk. Daarom zijn deze bussen zuiniger, hebben ze minder uitstoot en zijn ze helemaal klaar voor de milieuzones in de stad. Zo dragen we ons steentje bij aan een schonere lucht en rijden we een stuk groener.



Bedrijfsvideo in de maak!

In de spotlight

Bij Rosmalen Vastgoedonderhoud werken we elke dag met passie aan het onderhouden en verbeteren van vastgoed. Maar hoe breng je die energie, dat vakmanschap en de kracht van ons team écht in beeld? Precies, met een bedrijfsvideo!

De eerste draaidagen zitten erop en we zijn volop bezig met het vastleggen van wie we zijn en wat ons bijzonder maakt. Niet alleen laten we zien wat we doen, maar vooral hoe we het doen: met een team van betrokken vakmensen die zich dagelijks inzetten om vastgoed in topconditie te houden.

Achter de schermen wordt er hard gewerkt aan een krachtige en authentieke video die ons verhaal vertelt. Van dynamische shots op locatie tot interviews met onze medewerkers, alles komt samen om een beeld te schetsen van ons bedrijf zoals wij dat elke dag ervaren.

We kunnen niet wachten om het eindresultaat met jullie te delen. Houd ons in de gaten, want binnenkort laten we de video aan de wereld zien!

Door Stefanie Koorneef

In het Nieuws!

Uitbreiding samenwerking Socotec

Onze samenwerking met SOCOTEC is uitgebreid. Naast het storingsonderhoud voeren wij nu ook projecten uit binnen de waterbundel.

Naast het verhelpen van storingen zetten we onze expertise nu ook in voor specifieke projecten binnen de waterbundel. Dit omvat werkzaamheden gericht op het onderhoud, beheer en optimalisatie van installaties.

Met deze nieuwe stap breiden we onze samenwerking verder uit en kijken we uit naar de succesvolle uitvoering van de komende projecten.



Diploma voor Joost van den Elzen

Afgelopen december heeft Joost van den Elzen zijn Adviseurs BOEI-diploma behaald. In korte tijd heeft hij, naast zijn BOEI-inspecteursdiploma, nu ook deze aanvullende certificering behaald.

Met deze kwalificatie kunnen wij onze opdrachtgevers nog beter ondersteunen in het beheer van hun vastgoedportefeuille. Dit betekent dat we niet alleen inspecties uitvoeren, maar ook deskundig advies kunnen geven over het onderhoud en beheer op basis van de MJOB-methodiek.

Met deze extra expertise kunnen we opdrachtgevers helpen bij het maken van goed onderbouwde keuzes over hun vastgoed.

Gefeliciteerd Joost met deze mooie prestatie!



Door Stefanie Koorneef

Onderhoud op unieke locaties

Bij Rosmalen Vastgoedonderhoud werken we op plekken die niet voor iedereen toegankelijk zijn. Als trotse partner van Rijksvastgoed zijn wij verantwoordelijk voor het niet-planmatig onderhoud van gebouwen met een essentiële functie in Nederland. Van overheidsgebouwen tot strategische infrastructuur: wij zorgen ervoor dat deze objecten in topconditie blijven.

Vakmanschap

Het onderhoud op deze bijzondere locaties vraagt niet alleen om technische kennis, maar ook om betrouwbaarheid, discretie en flexibiliteit. Sommige projecten brengen extra veiligheidscontroles met zich mee, terwijl andere locaties specifieke specialistische oplossingen vereisen. Dit maakt ons werk uitdagend, veelzijdig en vooral boeiend.

Elke locatie is uniek

Geen dag is hetzelfde in ons vak. Elk gebouw heeft zijn eigen technische vraagstukken en uitdagingen. Ons team van experts denkt in oplossingen en werkt met precisie aan onderhoud dat niet alleen nu functioneel is, maar ook toekomstbestendig blijft.

Achter de schermen, maar onmisbaar

Onze werkzaamheden zijn vaak onzichtbaar voor het grote publiek, maar ze dragen wél bij aan de continuïteit en veiligheid van belangrijke infrastructuur. Zonder goed onderhoud zouden veel van deze gebouwen niet optimaal kunnen functioneren en daar maken wij ons hard voor.

Achter de schermen wordt er hard gewerkt aan een krachtige en authentieke video die ons verhaal vertelt. Van dynamische shots op locatie tot interviews met onze medewerkers, alles komt samen om een beeld te schetsen van ons bedrijf zoals wij dat elke dag ervaren.

Feit of fabel?

“Een oud pand heeft altijd meer onderhoud nodig dan een nieuw pand.”

Fabel!

Veel mensen denken dat oude gebouwen per definitie meer onderhoud vereisen dan nieuwbouw, maar dat is niet helemaal waar. Het is namelijk niet de leeftijd van een pand, maar de manier waarop het wordt onderhouden die bepaalt hoeveel werk eraan nodig is.

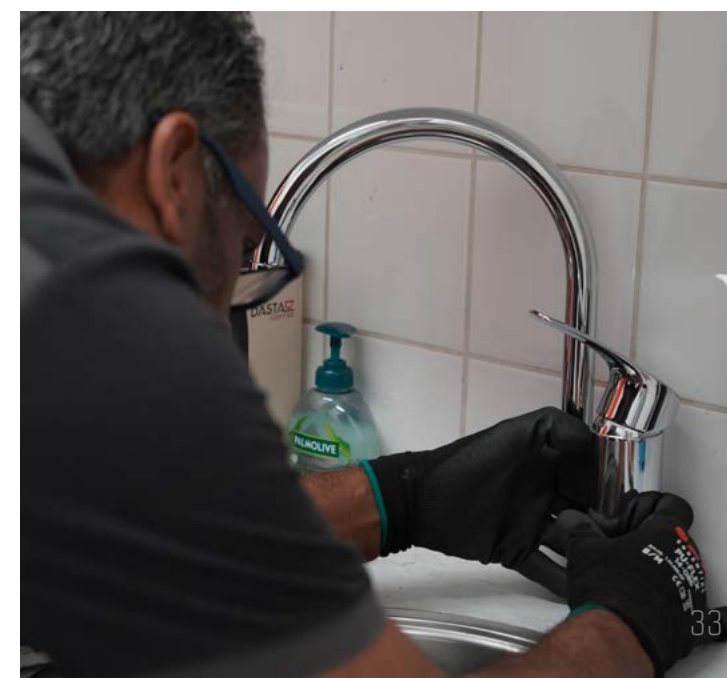
Een slecht onderhouden nieuw gebouw kan binnen een paar jaar al grote problemen krijgen, terwijl een monumentaal pand dat goed wordt verzorgd nog eeuwen mee kan gaan.

Onderhoud als sleutel tot duurzaamheid

Regelmatig en professioneel onderhoud verlengt de levensduur van elk gebouw, ongeacht de bouwperiode. Door tijdig in te grijpen en preventief onderhoud uit te voeren, blijven constructies veilig, energiezuinig en in topconditie.

Ons team weet precies hoe we materialen, installaties en constructies optimaal kunnen onderhouden, zodat ze de tand des tijds doorstaan.

Goed onderhoud is geen luxe, maar een slimme investering!





Verhuizing naar Mariënveld

Kantoor en productie op één locatie

VM Geveltechniek heeft een belangrijke stap gezet: de verhuizing naar Mariënveld. Deze verhuizing markeert een nieuwe fase waarin wij onze kantooractiviteiten en ons zaag- en freescentrum op één locatie hebben samengebracht. Dit biedt niet alleen praktische voordelen, maar versterkt ook onze interne samenwerking en verhoogt de efficiëntie van onze processen.

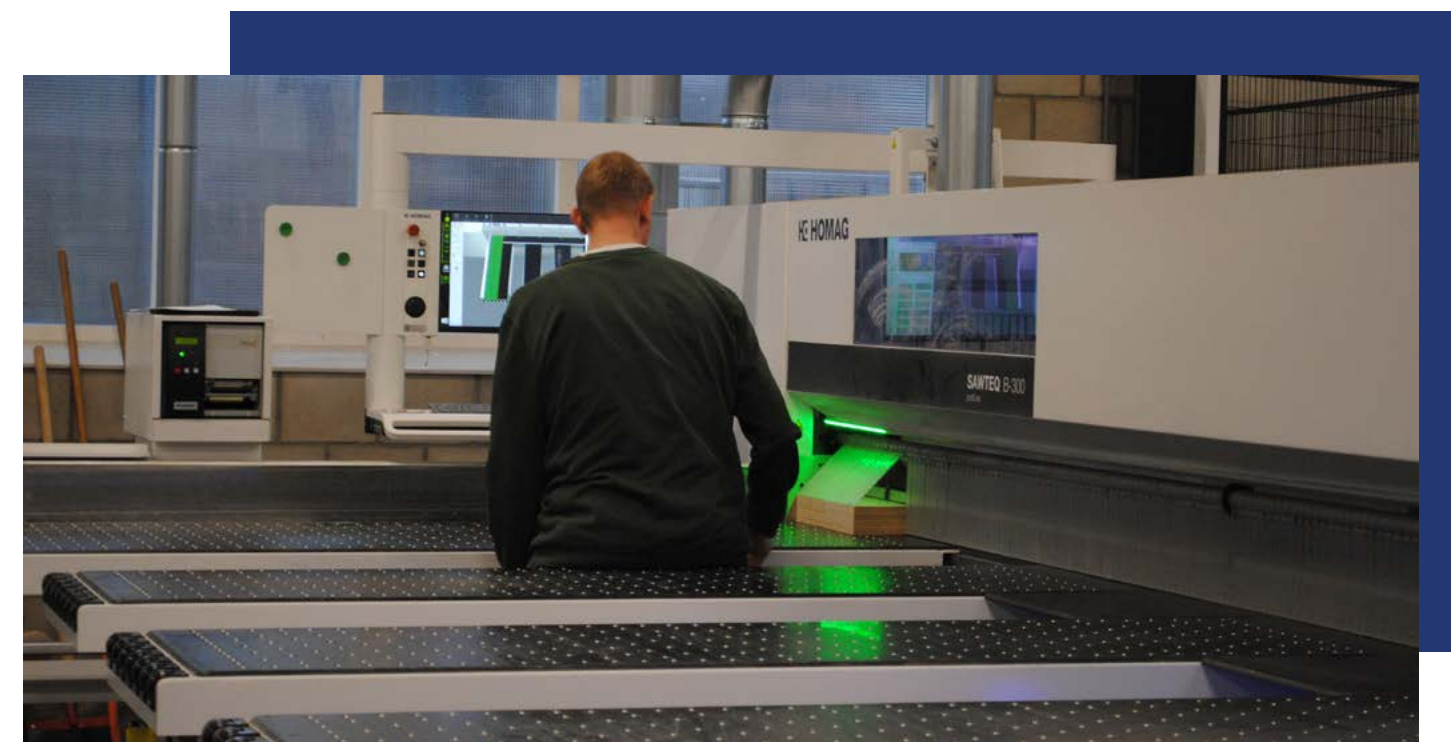
Door Chantal van Eijk

Waarom Mariënveld?

Het zaag- en freescentrum is sinds 2011 gevestigd in Mariënveld en deze locatie beschikt over een kantoorruimte welke leeg stond. In Lichtenvoorde groeide de Wessels Bouwgroep uit zijn jasje en om de samenwerking binnen het team te versterken heeft VM Geveltechniek de stap gezet om te verhuizen naar deze locatie. Daarnaast heeft Mariënveld de ruimte om te groeien. Met meerdere productie- en opslaghallen is er ruimte om de productiefaciliteiten uit te breiden. Deze locatie is praktisch en toekomstbestendig.

Kantoor en Productie: op Eén Locatie

De verhuizing naar Mariënveld heeft grote voordelen voor de manier waarop we werken. Voorheen zorgde de afstand er soms voor dat we minder makkelijk konden inspringen op wijzigingen of problemen. Nu, op één locatie, is de interactie veel directer en efficiënter. Kantoormedewerkers kunnen nu gemakkelijker schakelen met de productieleden van het zaag- en freescentrum, wat leidt tot snellere doorlooptijden en de kwaliteit nog verder zal verbeteren.



Totaaloplossing

Een van onze toekomstige ontwikkelingen is dat we meer willen sturen richting totaaloplossingen. VM Geveltechniek heeft alles in huis om het volledige gevelproject voor de klant uit te voeren. Van prefabriceren van bijvoorbeeld rekwerken en achterconstructies in ons zaag- en freescentrum tot het monteren van de gevelbekleding op de bouwplaats. We leveren de gevelbekleding als plaat op maat, waardoor er tijd, ruimte en afval wordt bespaard. Dit is de kracht van ons bedrijf en willen we nog sterker op de kaart zetten.

De verhuizing naar Mariënveld is dus niet alleen een fysieke verandering, maar ook een strategische keuze die ons bedrijf in staat stelt om efficiënter te werken. We kijken ernaar uit om samen met ons team, partners en klanten te blijven groeien en innoveren op deze nieuwe locatie.

De stage van Dennis Schut

Toen ik op zoek ging naar een afstudeerbedrijf voor mijn studie Bouwtechnische Bedrijfskunde aan het Saxion in Enschede, kwam al snel VM Geveltechniek op mijn pad. Maar hoe ben ik daar eigenlijk terechtgekomen?

Door Dennis Schut



In mijn vrije tijd werkte ik bij bouwbedrijf Klops en stond ik op een bouwplaats in Tolkamer. Daar zag ik hoe Wessels Vakbouwers razendsnel scharnierkappen monteerde. Dat maakte indruk! Toen ik voor mijn scriptie een afstudeerbedrijf moest kiezen, dacht ik meteen aan Wessels Vakbouwers. Na een paar goede gesprekken met Erwin, kwam er een interessant onderwerp naar voren bij Dapan Dakspecialist. Tijdens mijn onderzoek daar, maakte ik kennis met VM Geveltechniek – en de rest is geschiedenis.

Mijn dagelijkse werkzaamheden

In de tweede helft van mijn afstudeerperiode houd ik me bezig met de werkvoorbereiding van diverse projecten. Denk aan het opstellen van projectplanningen, werkbegrotingen en tekenwerk. Gelukkig krijg ik uitstekende begeleiding, waardoor mijn dagelijkse taken niet alleen leerzaam, maar ook erg prettig zijn.

Het doel van mijn stage

Vanuit school draait het allemaal om “persoonlijke ontwikkeling.” Tijdens mijn stage ontdek ik waar mijn sterke punten liggen en waar ik mezelf nog kan verbeteren. Door middel van persoonlijkheidstesten en situaties op de werkvloer breng ik dit in kaart. Op basis hiervan stel ik een ontwikkelplan op en werk ik aan mijn verbeterpunten. Om mijn groei aan te tonen, lever ik beroepsproducten op en verwerk ik alles in een portfolio.

Waarom VM-de perfecte plek is

VM Geveltechniek werkt aan prachtige projecten waar je met plezier aan meewerkt. Je krijgt veel vrijheid, zolang je maar je deadlines haalt. Dit geeft een gevoel van verantwoordelijkheid en voldoening. Hoewel ik nog lang niet alles weet, staan mijn collega's altijd klaar om me te helpen. Nu, na vijf weken stage, heb ik al ontzettend veel geleerd – en ik weet zeker dat er de komende periode nog veel meer kennis op mijn pad komt.

Kortom: een topbedrijf voor een topstage!



BJÖRN HAARLINK

*12,5 Jaar
In Dienst!*



Björn is maar liefst 12,5 jaar in dienst bij VM Geveltechniek – een indrukwekkende mijlpaal. In al die jaren leverde hij een waardevolle bijdrage aan talloze projecten. Met zijn vakmanschap, inzet en collegialiteit is hij een vaste kracht binnen het team. We kijken met waardering naar zijn betrokkenheid en jarenlange toewijding. Björn, bedankt voor alles wat je voor VM Geveltechniek betekent!

Björn
bedankt voor je
toewijding!



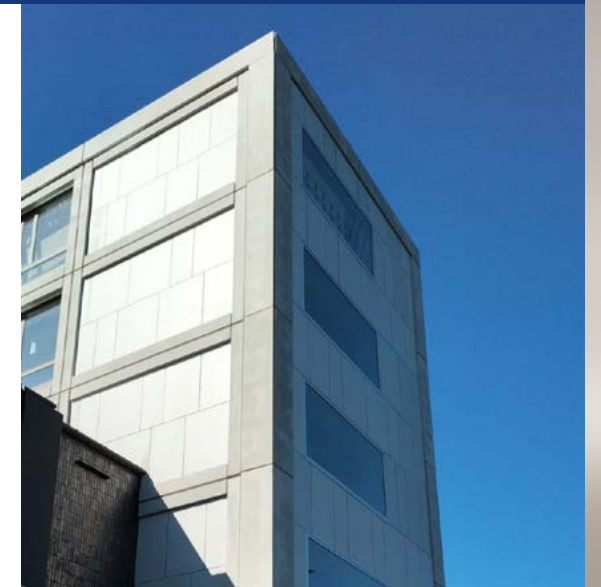
Projecten met impact

Waar we trots op zijn!

Transformatie Den Hartogh Basecamp

Voor de transformatie van de thuisbasis van Royal Den Hartogh Logistics hebben wij in opdracht van Weboma de gevelmontage verzorgd.

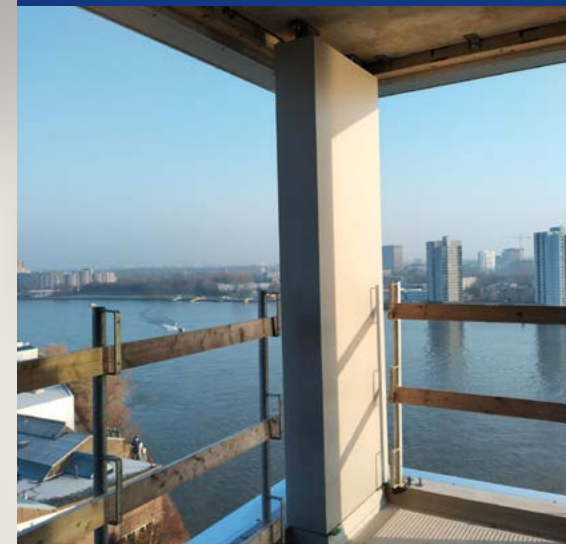
Voor dit project is gekozen voor een EQUITONE Natura gevelbeplating, omkaderd door microbeton. Wij hebben de montage van de Equitone platen uitgevoerd. Deze hebben wij middels Fasafix van Borgh bevestigd op het achterliggende betoncasco. Daarnaast hebben we deels gemonteerd op HSB en hebben we op enkele plaatsen de plafonds voorzien van EQUITONE Natura.

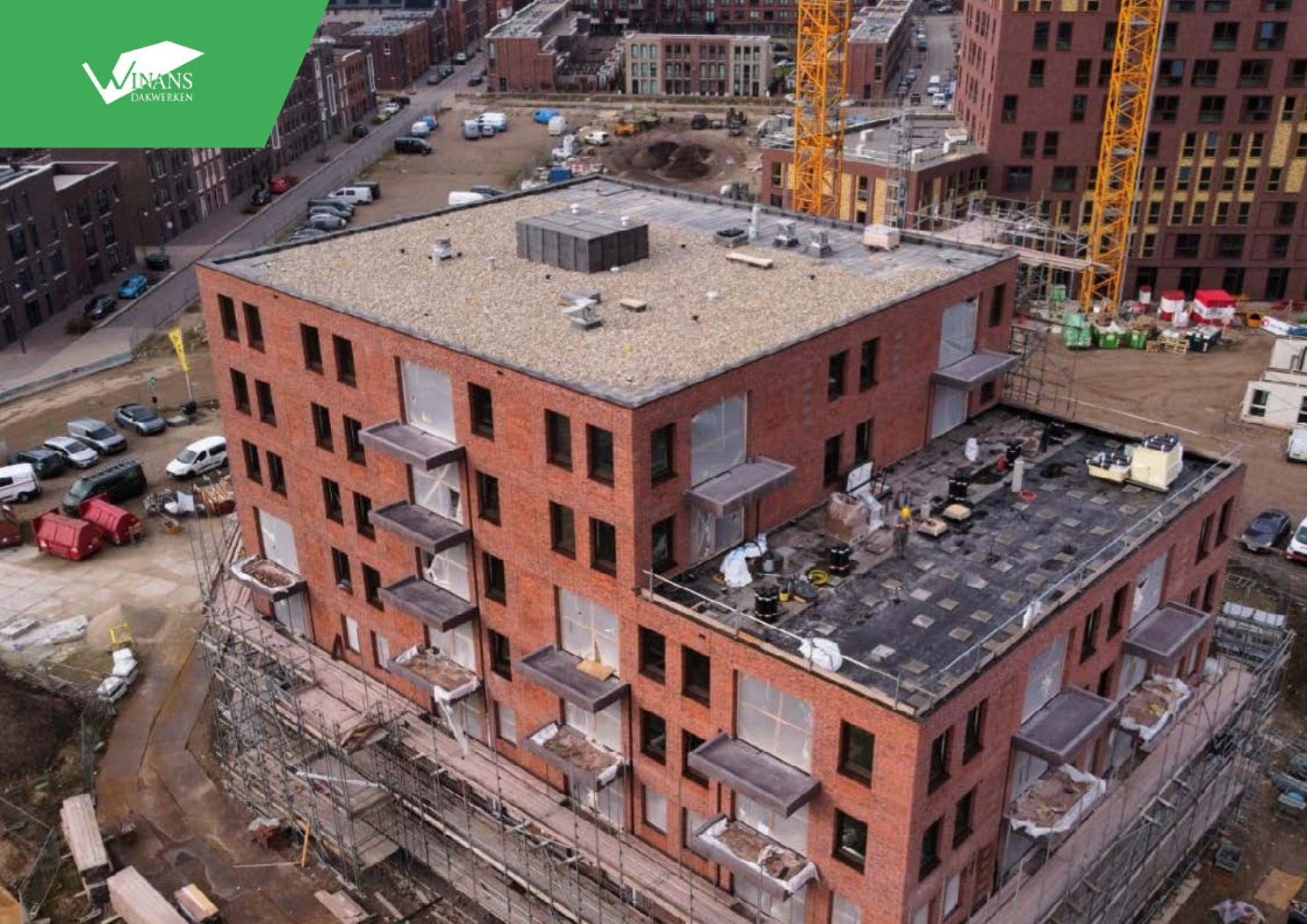


Strakke schijncolommen in betonlook!

Voor onze opdrachtgever Heijmans zijn wij gestart met het bekleden van de schijncolommen aan de Piekstraat te Rotterdam.

De schijncolommen zijn in het verstek aangebracht om de uitstraling van een betonkolom te creëren. Hiervoor is een Rockpanel Stones gebruikt. De panelen zijn met TwinBond verlijmd aangebracht op een aluminium achter constructie.





Brand in Noordwolde

Project uitgelicht

Onlangs brak er een grote brand uit bij garagebedrijf Woudstra in Noordwolde. Een elektrische auto vatte vlam terwijl de eigenaar op vakantie was. De schade aan het pand was enorm, waardoor het dak volledig vernieuwd moest worden.

Winans kreeg de opdracht om het dak opnieuw op te bouwen. De verzekering stelde als eis dat er FM Approved PIR-isolatie werd gebruikt. Onze vakmensen hebben vervolgens een stevige en duurzame bitumen dakbedekking aangebracht.

Dankzij het harde werk van ons team heeft garagebedrijf Woudstra weer een veilig en betrouwbaar dak.



Teksten door Quint Rozendal

De Bongerd te Lent

Project uitgelicht

Op dit moment zijn Jento en Berend druk bezig met werkzaamheden aan drie daken bij De Bongerd in Lent. Twee van deze daken worden voorzien van een sedumdak, wat bijdraagt aan een groenere en duurzamere leefomgeving.

Om een solide en langdurige basis te garanderen, wordt op de daken met sedum wortelwerende dakbedekking aangebracht. Dit voorkomt schade door wortelgroei en verlengt de levensduur van de dakconstructie.

Dankzij deze werkzaamheden krijgt het gebouw niet alleen een esthetische en milieuvriendelijke upgrade, maar profiteert het ook van voordelen zoals extra isolatie en betere waterregulatie. Een mooie stap in de richting van een duurzamer wooncomplex!

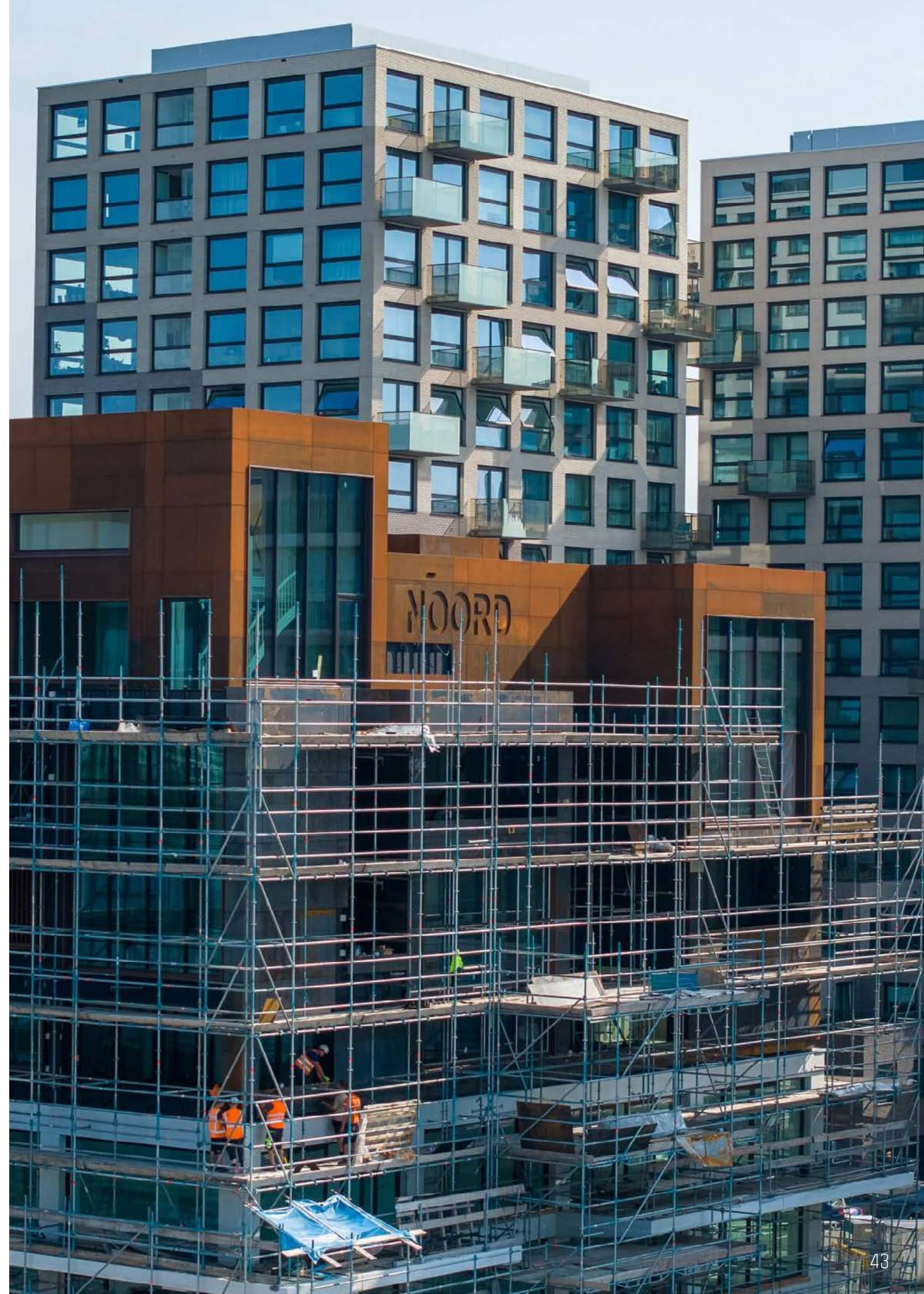




Service bus voor Tiemen

door Quint Rozendal

Onlangs heeft Tiemen zijn nieuwe servicebus in ontvangst genomen. Met deze betrouwbare en efficiënte Ford Transit Connect kan hij weer vele veilige kilometers maken door heel Nederland. Dankzij deze moderne en goed uitgeruste bus kan Tiemen zijn werk nog beter en sneller uitvoeren.





“Nu ook
100%
elektrisch”

Nieuwe Kraan voor Dapan

Duurzaam hijsen!

Duurzame daken en gevels, ons vak!
Nu ook 100% elektrisch met de nieuwe aanhangerkraan van AMAK! Met de aanschaf van de nieuwe AMAK 35E elektrische aanhangerkraan kunnen ze hun hijswerkzaamheden nu volledig duurzaam, milieuvriendelijk en toekomstbestendig uitvoeren.

Deze innovatieve kraan met vertrouwde capaciteit zorgt ook voor minder geluidsoverlast, een stillere werkomgeving. Bij zonsopgang beginnen, zonder de vogels wakker te maken.





Projecten

Van goot tot schoorsteen

Met meer dan 30 jaar ervaring op dakgebied kan Dapan zich met recht 'Dakspecialist' noemen. Landelijk bieden wij onze diensten aan bij woningbouwcorporaties, gemeenten en aannemers.

Opdrachtgevers kunnen gebruik maken van onze ervaring en specialisme door ons al bij de voorbereiding van een project te betrekken. Deze vroegtijdige betrokkenheid garandeert in alle stadia optimalisatie van het project. Als dakspecialist zijn wij dan ook veel betrokken bij diverse samenwerkingsverbanden als ketenpartner op het gebied van het totale dak. Wij kunnen als dakpartner het totale pakket verzorgen met een optimale materiaalkeus.



Cazdak zet in op digitalisering

Van papierwerk naar slimme data-analyse

Cazdak, al ruim 60 jaar actief als specialist in platte daken, zit midden in een digitale versnelling. Een ontwikkeling die mede mogelijk is gemaakt door de intensieve samenwerking binnen de NDA (Nederlandse Dakdekkers Associatie), waar Cazdak deel van uitmaakt.

Het NDA is een coöperatie samenwerkingsverband van gerenommeerde dakdekkersbedrijven. Elk bedrijf opereert zelfstandig, maar profiteert van collectieve kracht op het gebied van o.a. inkoop, kennisdeling, kwaliteitsborging en innovatie.

Door Iris Smit



Een belangrijk onderdeel is de Dakbehoudformule, die bestaat uit zeven dakdekkersbedrijven die ieder zelfstandig opereren, maar gezamenlijk de Dakbehoudformule voeren voor de service/beheer en onderhoudsafdelingen. Vanuit deze formule leveren zij onder de naam Dakbehoud Nederland onderhoud en inspecties aan landelijke vastgoedbeheerders. Door deze samenwerking kunnen ze landelijk dekking bieden – van Breda tot Amsterdam en van de kust tot Utrecht.

De kracht van samenwerking: fundament voor vernieuwing

De Dakbehoudformule biedt meer dan alleen landelijke dekking. Het vormt ook een gezamenlijke basis voor innovatie. Maarten Kreffer, bedrijfsleider beheer en onderhoud bij Cazdak: “Toen ik zes jaar geleden begon, stonden we aan het begin van onze digitale reis. Dankzij Dakbehoud hebben we daar nu echt meters in kunnen maken.”

Waar rapportages tot voor kort nog op papier gingen – met uitwerking, printen en handmatige verzending – is Cazdak nu volledig overgestapt op RGS Plus: een softwarepakket speciaal voor Dakbehoud geschikt en op maat gemaakt voor dakinspecties. Hierin worden alle bevindingen direct digitaal vastgelegd. Dat scheelt papier, tijd en maakt het werk inzichtelijker en duurzamer.

Data koppelen en visualiseren met Power BI

De volgende stap? Data slim benutten. Onder de naam VIQIO is er een Power BI-dashboard ontwikkeld, waarin de data uit RGS Plus gekoppeld wordt aan de data uit het ERP-systeem (Syntess Atrium). Daarmee krijgen onder andere woningcorporaties real-time inzicht in de staat van hun dakenportefeuille.

Of het nu gaat om een mkb-bedrijf met een pand in eigen beheer of een woningstichting met ca. 60.000 woningen – klanten kunnen straks zelf inloggen, rapportages inzien en kwartaalupdates ontvangen.

“Het dashboard confronteert, in positieve zin,” zegt Maarten. “Als acht van de tien daken rood worden aangemerkt, doet dat iets met een klant.” “Het maakt de noodzaak visueel, onderbouwd en bespreekbaar.”

Op naar voorspellend onderhoud

Cazdak kijkt vooruit. De ambitie is om de data niet alleen inzichtelijk te maken, maar ook voorspellend in te zetten. Zo kunnen opdrachtgevers straks beter plannen, budgetteren én onderhoud voorkomen in plaats van oplossen. Daarnaast wordt gewerkt aan verdere automatisering binnen het ERP-pakket, waarbij inkoopbonnen en opdrachtbonnen automatisch worden herkend en verwerkt.

“Het maakt de noodzaak visueel, onderbouwd en bespreekbaar.”

Traditie & innovatie onder één dak

Cazdak bewijst dat een solide traditie en technologische vernieuwing prima samengaan. Met een hecht team van 14 mensen op kantoor, 40 vakmensen buiten en dagelijks zo'n 40 vaste onderaannemers, is het een organisatie waar vakmanschap, vertrouwen en samenwerking centraal staan.

Dat de Dakbehoudformule – na een periode van verwatering – nieuw leven werd ingeblazen door een frisse directie binnen de NDA, is voor Cazdak van grote waarde geweest. De samenwerking binnen de NDA biedt niet alleen een landelijk netwerk, maar ook een vliegwiel voor vernieuwing.

Digitalisering is voor Cazdak geen doel op zich, maar een manier om beter samen te werken, slimmer te plannen en kwaliteit te blijven leveren – nu én in de toekomst.



Met dit magazine hebben we een kijkje genomen in de wereld van de Wessels Bouwgroep: van indrukwekkende projecten en innovatieve ontwikkelingen tot persoonlijke verhalen van collega's die elke dag het verschil maken. Het is mooi om te zien hoeveel vakmanschap, energie en betrokkenheid er in onze organisatie zit — en dat mag gevierd worden.

We kijken terug op een periode waarin we als groep zijn blijven groeien. Niet alleen in projecten, maar ook in mensen. We hebben veel nieuwe collega's mogen verwelkomen: stuk voor stuk aanpakkers die bijdragen aan de toekomst van ons werk. Die nieuwe energie geeft ons kracht en inspiratie.

Ook de komst van onze nieuwe aandeelhouder Bencis markeert een belangrijke stap. Met hun steun hebben we meer ruimte om te investeren in groei, innovatie en ontwikkeling. Maar wat blijft, is onze cultuur: samenwerken, kennis delen en trots zijn op ons vak. Dát is de kern van Wessels Bouwgroep, en dat verandert niet.

We kijken vooruit naar een toekomst waarin we blijven bouwen. Aan duurzame gebouwen. Aan sterke teams. Aan slimme oplossingen. Maar bovenal: aan een organisatie waarin we samen trots kunnen zijn op wat we doen.

Bedankt voor jouw
inzet. Laten we
samen blijven
Aanpakken.





WesselsBouwgroep
DUURZAME DAKEN EN GEVELS, ONS VAK!

